

Aanwezig: Veerle Campe (voorzitter) – Véronique Coppin (Prutske) – Marc De Keyrel (schepen) – Marijke Van Rintel (lokaal bestuur) – Sarah Depover (diensthoofd Welzijnsdienst) – Jelle Goderis (Felix) – Christine Van Acker (Gezinsbond) – Michelle Busschaert (Jeugddienst) – Katrien Dejaeghere (GBS Klavertje vier) – Shani Trio (Lokaal Loket Kinderopvang) – Lisa Florizoone (Bubbeltje) – Lieselot Moeyaert – Valerie Cottenie (felies)

Verontschuldigd: Martine Merlevede (relatiebeheerder Kind & Gezin) – Koen Coupillie (N-VA) – Sharlene Seys (ouder) – Fabienne Laridon (Groen) – Christophe Piron (Idee!) – Brigitte Geldhof (4Kids) – Petra Declerck (CD&V) – Tom Lingier (ACV werknemersorganisatie) – Karel Famaey (Directeur VBS De Veerkracht Woumen) – Kurt Vanlerberghe (Vooruit) – Ramona Oyen (Eigenwijsje) – Tamara Noëz (Eigenwijsje) – Grietkin Vanhove (Eigenwijsje) – Dorine Feryn (Het Vlakke Land en De Zaaier) – Johan Desender (Vlaams Belang) – Bieke Depoorter (intersectoraal medewerker Kind en Gezin)

Agendapunten

Verwelkoming

Algemeen

Nieuwe samenstelling LOK

Tegen 6 juni 2025 moet het LOK opnieuw worden samengesteld. De oproep voor nieuwe leden zal verlopen via sociale media en het stadsmagazine. Huidige leden die graag opnieuw willen aansluiten, kunnen dit **vóór 14 april per mail laten weten via marijke.van.rintel@diksmuide.be**

Bij de samenstelling van een adviesraad mag maximaal tweederde van de leden van hetzelfde geslacht zijn. Voor het LOK blijkt dit een uitdaging, aangezien de kinderopvangsector vooral door vrouwen wordt vertegenwoordigd. Daarom doen we een extra oproep aan mannen om zich aan te sluiten.

Daarnaast streven we naar een sterke vertegenwoordiging van ouders binnen het LOK. We merken echter dat een engagement van zes jaar voor velen een drempel vormt. Daarom bekijken we de mogelijkheid om de raad na een kortere periode opnieuw samen te stellen, zodat meer ouders de kans krijgen om hun stem te laten horen.

Meerjarenplanning: bevraging adviesraden

Het nieuwe bestuur werkt volop aan het meerjarenplan voor de komende zes jaar en wil daarbij graag de stem van burgers, ondernemers (inclusief handelaars en landbouwers), bezoekers, bewonersplatforms en adviesraden horen. Daarom wordt een digitale bevraging gelanceerd.

Individuele burgers kunnen de bevraging invullen tot en met **zondag 9 maart**. **Adviesraden** krijgen extra tijd om gezamenlijk één formulier in te dienen. Hoewel hierop geen strikte deadline staat, is het aan te raden om dit zo snel mogelijk in orde te brengen voor een vlotte verwerking.

De bevraging kan worden ingevuld via [deze link](#).

Veerle maakt een mail waarin ideeën gebundeld kunnen worden en zal dit verder opvolgen met de niet-ambtenaren.

Bordjes rookvrij

In functie van de nieuwe wetgeving omtrent het rookverbod werden er bordjes door het lokaal bestuur voorzien voor de groepsopvang. Marijke zal deze binnenkort bezorgen.

Vorming

Afgelopen vorming

Afgelopen najaar werden verschillende vormingen georganiseerd, allemaal met grote belangstelling en positieve reacties. Vooral de vorming brandveiligheid werd erg enthousiast onthaald.

Marijke bekijkt of er dit jaar opnieuw een gelijkaardige vorming kan worden aangeboden.

De aangeboden vormingen:

- Brandveiligheid
- Reanimatie
- Ergonomie
- HopUp

Geplande vorming

Vorming reanimatie: 20 maart en 22 mei. Enkel voor 22 mei zijn er nog enkele plaatsjes vrij.

Kinderopvang baby/peuter

Nieuwe initiatieven

- Nieuwe onthaalouder in Leke: FreeLou plant om vanaf september te starten. Febe zal werken onder de dienst Felies. De gezinsopvang zal midden augustus openen.
- Felix: Het brandveiligheidsattest is in orde. De uiteindelijke locatie bevindt zich nog steeds in hetzelfde gebouw, maar niet op de oorspronkelijk geplande plek. De aanvraag is bij de zorginspectie werd ingediend en staat binnenkort op de planning. De opvangcapaciteit zal tussen de 16 en 18 plaatsen liggen. Dankzij een vrijstelling van het starterstraject zal er wel snel opgestart kunnen worden. De deadline voor realisatie is 30 juni, maar de verwachting is om in mei te starten. De inschrijvingen zijn reeds geopend, Jelle zal de contactgegevens van de verantwoordelijke bezorgen.

Het lokaal loket kinderopvang mag dan ook opvangaanvragen doorsturen.

Aanvullend punt door Véronique:

In maart 2023 werd er een oproep gelanceerd voor de uitbreiding van acht opvangplaatsen in Diksmuide. Destijds ging deze uitbreiding naar De Hoeksteen, waardoor Pruske geen bijkomende plaatsen kreeg. In september ontvingen we echter de septemberverklaring met de verlaging van de kindratio. Om hieraan tegemoet te komen, hebben we een extra peutergroep gecreëerd, zodat we een ratio van 1 begeleider per 8 peuters konden realiseren.

Nu blijkt dat de acht plaatsen die we eerder niet kregen, alsnog toegekend worden dankzij een restbudget. Dit brengt ons echter in een moeilijk parket: enerzijds de verlaging van de kindratio, anderzijds de uitbreiding van het aantal opvangplaatsen, terwijl onze huidige locatie zijn capaciteit heeft bereikt..

Momenteel beschikken we over 80 opvangplaatsen, terwijl onze vergunde capaciteit 85 plaatsen bedraagt. Door plaatsgebrek dreigen we echter onze bezetting te moeten verlagen. Daarom zijn we dringend op zoek naar een extra locatie om zowel plaatsen als personeel te verhuizen en zo onze opvangcapaciteit te behouden. Een bezettingsgraad van 80% moet aangehouden worden, we zitten daarboven maar als we geen oplossing vinden dreigt dit te zakken waardoor we plaatsen kunnen verliezen.

Concreet zijn we op zoek naar een pand van minstens 160 m² met parking, buitenruimte en een veilige vluchtroute. Idealiter ligt alles op het gelijkvloers en is het pand gelegen in het centrum van Diksmuide, ook Woumen is een optie gezien er daar nog geen initiatieven zijn.

Bijbouwen aan de huidige locatie is niet mogelijk omwille van vergunningsproblemen en het behoud van de tuin. Containers zouden een tijdelijke oplossing kunnen zijn maar worden eerder afgeraden gezien dit vergunningsgewijs erg moeilijk te realiseren (maximum twee jaar toegestaan) is.

Binnenkort vindt de raad van bestuur plaats waarin er verder zal nagedacht worden over een oplossing.

Marc geeft aan dat het lokaal bestuur dit signaal meeneemt, het is belangrijk dat er wordt nagedacht over een eventuele tijdelijke oplossing alvorens er een definitieve locatie kan gekozen worden.

Hervormingsplan kinderopvang: krachtlijnen en impact op Diksmuide

Deze week presenteerde Vlaanderen zijn krachtlijnen voor de hervorming van de kinderopvang. Tegen 2029 wordt 200 miljoen euro extra geïnvesteerd, met focus op drie pijlers:

- Personeel
 - o Meer investeringen in IKT-plaatsen, waar de loons- en arbeidsvoorwaarden gunstiger zijn.
 - Véronique uit haar bezorgdheid over de mogelijke impact van de hervormingen. In Diksmuide kiezen sommige onthaalouders bewust voor het Sui Generis-statuuut, omdat dit voor hen de meest interessante optie is. Indien de focus in de toekomst voornamelijk op het werknemersstatuuut komt te liggen, bestaat het risico dat onthaalouders afhaken.
 - Marc benadrukt dat het belangrijk is om dit signaal te laten horen via het LOK en het lokaal bestuur. Hij stelt voor om deze bezorgdheid over te maken aan de bevoegde minister, met de vraag om een keuzemogelijkheid of een overgangsperiode te voorzien.
 - o Extra ondersteuning via pedagogisch coaches
 - o Oprichting van een graduaatsopleiding kinderopvang om de instroom in de sector te verhogen.
- Prijs

- Uitbreiding van het IKT tarief
- Hervorming van de ouderbijdrage
- Plaatsen
 - Meer opvangplaatsen creëren blijft de topprioriteit
 - De uitbreiding zal opnieuw via een meerjarenprogrammatie verlopen
 - Concrete details over de timing en welke gemeenten in aanmerking komen zijn nog niet bekend. Wel is de verwachting dat de eerste uitbreidingsronde dit voorjaar zal plaatsvinden. De tijd tussen de oproep en de deadline zal opnieuw beperkt zijn.

Het lokaal bestuur kan een nieuwe adviescriteria opstellen voor de verdeling van de extra plaatsen. Het is aan het bestuur om te beslissen, de input en het advies van het LOK zijn vanzelfsprekend welkom.

- Jelle geeft aan dat de huidige criteria naar ruimte openingsuren eigenlijk moet gewist worden. Deze criteria maakt het moeilijk voor nieuwe initiatieven om op te starten.
- Véronique en Lisa geven aan dat de variabele planning veel naar boven komt maar dat dat echt moeilijk is voor de organisatie. Het opvangplan wijzigt dagelijks, wat leidt tot onvoorspelbaarheid in de bezetting. Op sommige dagen is er een overbezetting, terwijl er op andere momenten te veel personeel op de werkvloer staat. De continue aanpassing aan deze wisselende planning zorgt voor interne spanningen: medewerkers moeten soms onverwachts naar huis worden gestuurd of blijven lang in onzekerheid over hun uurrooster. Ondanks deze uitdagingen vinden we het belangrijk om ook een opvangaanbod te blijven voorzien voor ouders met onregelmatige werkuren.
- Bij het bubbelkje is er nauwelijks nog vraag naar late opvang. In Prutske blijft er wel een grote behoefte. 's Avonds zijn er gemiddeld 15 kinderen aanwezig in de laatavondopvang, 's ochtends vanaf 6.30 uur worden er 8 a 9 kinderen opgevangen.

Extra input kan per mail gegeven worden tot 28 februari.

Terugkoppeling overleg inzet stagiaires

De aanwezigen hebben deze bijeenkomst als zeer waardevol ervaren. Het persoonlijk ontmoeten van mensen waarmee men anders alleen per mail of telefoon contact heeft, werd als positief ervaren. Er is afgesproken om dit overleg jaarlijks in september te herhalen, waarbij ook CVO Miras betrokken zal worden. Kinderopvanginitiatieven worden gevraagd om hun rechtstreekse contactpersonen vanuit de verschillende opleidingen door te geven aan Marijke.

Er werd geconcludeerd dat er nog steeds onduidelijkheid heerst binnen het werkveld over de concrete regels. Elke partner neemt dit signaal mee binnen hun sectoroverleg.

Shani geeft aan dat vanuit Tsaam er ondertussen een duidelijk overzicht werd opgemaakt over wat stagiaires wel en niet mogen doen.

Lokaal Loket Kinderopvang / kinderopvangwijzer

We werken inmiddels een jaar met de uitbreiding van het digitale platform van de Kinderopvangwijzer. Recent vond een evaluatie plaats met het Lokaal Loket Kinderopvang, het lokaal bestuur, Opgroeien en de opvanginitiatieven.

Uit de evaluatie blijkt dat er te weinig aanvragen geregistreerd worden via de Kinderopvangwijzer. Dit jaar werden slechts 60 aanvragen ingediend, wat niet representatief is voor de werkelijke opvangnood. Bovendien zijn 45 van deze dossiers nog steeds niet opgelost, wat erop wijst dat ouders zich pas registreren wanneer ze écht geen opvang vinden.

Daarnaast ervaren zowel ouders als het LLK moeilijkheden bij de opvolging van aanvragen. Het platform biedt beperkte functionaliteiten, waardoor ouders hun aanvraag slechts één keer kunnen indienen en nadien niet zelfstandig kunnen aanpassen. Wijzigingen moeten handmatig verwerkt worden, wat eigenlijk het doel voorbij schiet.

Het lokaal bestuur onderzoekt of een alternatief platform een betere oplossing kan bieden.

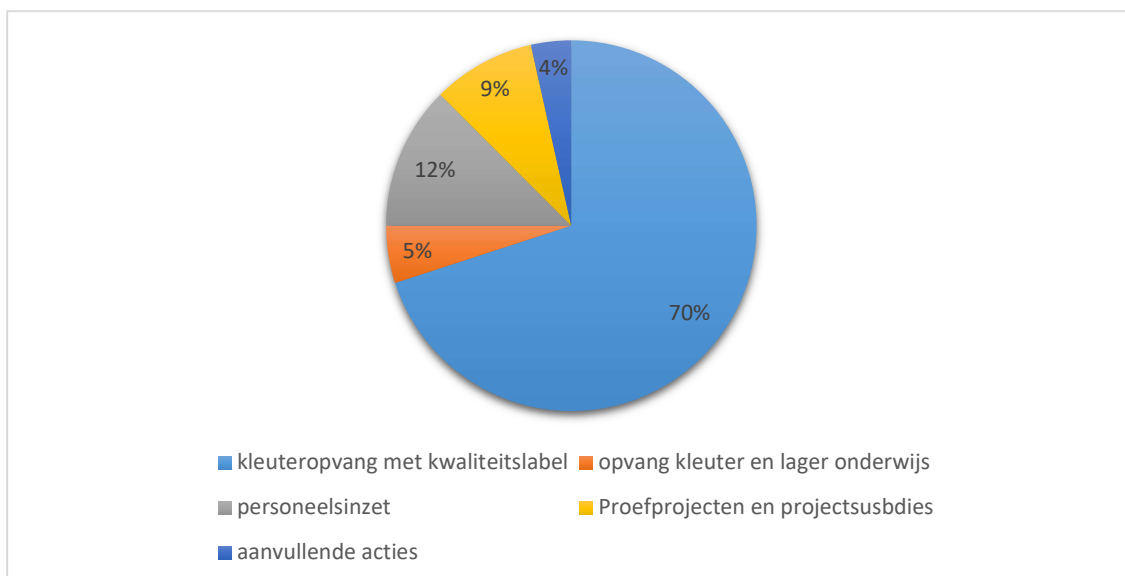
Opgroeien blijft aangeven dat er op Vlaams niveau een nieuw platform in ontwikkeling is, maar hierover is nog steeds geen concrete informatie beschikbaar.

Buitenschoolse opvang

Stand van zaken uitrol BOA-decreet

Verdeling van de middelen

Sinds kort heeft het lokaal bestuur een beslissing gemaakt over de verdeling van de middelen die in 2026 naar het lokaal bestuur komen. De verdeling werd bepaald maar hoe dit dan concreet zal vertaald worden in reglementen zal samen met Team BOA verder vorm krijgen. Binnenkort zal er een doodle opgemaakt worden om team BOA terug samen te brengen.



- 70% naar Kleuteropvang met kwaliteitslabel

- De subsidie die momenteel aan Diksmuide wordt gegeven staat niet in verhouding tot de effectieve opvangcapaciteit. (subsidies voor 35 plaatsen en tot 120 plaatsen ingenomen). Het bedrag voor de kleuteropvang met kwaliteitslabel zal dan ook opgetrokken worden met ruim 25%
- 5% naar opvang kleuter en lager onderwijs
 - Dit aandeel zal specifiek gericht zijn op opvang die niet onder de kwaliteitslabels valt, maar wel bijdraagt aan de bredere toegankelijkheid en kwaliteit van de opvangmogelijkheden in Diksmuide.
- 12,5% naar personeelsinzet
 - Het voorzien van extra personeelsinzet is belangrijk om de doelstellingen van het decreet verder te verwezenlijken:
 - Realiseren van de regiefunctie
 - Evaluatie van de projecten en de subsidies om kwaliteit te waarborgen
 - Ontwikkelen van nieuwe initiatieven, waaronder:
 - Ondersteuning scholen
 - Andere ondersteunende taken op maat van de lokale noden
- 9% naar proefprojecten en projectsubsidies
 - Dit budget stimuleert nieuwe samenwerkingen en biedt het werkveld experimenteerruimte.
 - Projecten worden gelinkt aan de doelstellingen van het decreet, de visie van het bestuur en de gedetecteerde noden.
 - Deze aanpak versterkt het eigenaarschap bij partners en ondersteunt het lokaal bestuur in haar regierol.
- 3,5% voor acties vanuit het lokaal bestuur
 - Naast de recurrente middelen maakt dit budget het mogelijk om bestaande acties te versterken en uit te breiden, met focus op de brede doelstellingen van het decreet.
 - Initiatieven worden bij voorkeur opgemaakt in samenspraak met het lokaal samenwerkingsverband.

Infomoment kleuteropvang met kwaliteitslabel

Intersectoraal medewerker, Bieke Depoorter, is akkoord om een infomoment omtrent het kwaliteitslabel voorzien. Ze verwachten echter binnenkort meer informatie omtrent het BOA-decreet, we wachten dus nu nog even af welke informatie we zullen ontvangen van Vlaanderen.

HopUp en bib boxen

De jeugddienst heeft een HopUp Playground aangekocht, die ingezet zal worden binnen de buitenschoolse opvang. Tijdens het schooljaar zal deze beurtelings naar verschillende scholen reizen, terwijl hij in de vakantieperiodes beschikbaar zal zijn binnen de buitenschoolse opvang en vakantiecampen.

Kinderdagverblijf Bubbeltje heeft eveneens interesse getoond, maar momenteel is de HopUp enkel voorzien voor de buitenschoolse opvang en niet voor de baby- en peutergroepen. In de toekomst kan het reglement eventueel aangepast worden. Momenteel bevindt de HopUp zich in de W'IJzer; mogelijk kan er afgesproken worden om daar een bezoek te brengen.

Daarnaast werden in samenwerking met de bibliotheek **bib-boxen** samengesteld, specifiek voor gebruik in de buitenschoolse opvang. Scholen zullen deze boxen via de jeugddienst kunnen reserveren. Vanaf eind maart volgt hierover meer informatie. De bib-boxen zullen op het FLOP van volgende week worden voorgesteld.

Overkoepelend overleg adviesraden

Seniorenadviesraad

- Veerle heeft contact opgenomen met Ronny Vanhooren om mogelijke samenwerkingen te bespreken. Ondertussen had de SAR zelf al initiatief genomen om in contact te treden met de kinderdagverblijven in het kader van de rollatorrace. Dit heeft inmiddels geleid tot een concrete samenwerking.

Intergenerationele initiatieven

- Prutske organiseert maandelijks een bezoek van de peutertjes aan het Yzerheem, wat zorgt voor waardevolle interacties tussen jong en oud.
- Felix heeft een structurele samenwerking met het Lokaal Dienstencentrum (LDC), waarbij er regelmatig gezamenlijke activiteiten worden opgezet.

Varia: vraag AED

Pruske heeft vernomen dat er werd geïnvesteerd in een AED toestel, zou er een mogelijkheid zijn om dat ook aan het kinderdagverblijf te voorzien?

Marc laat weten dat het de ambitie is om in ieder dorp een AED te voorzien maar dat er sinds het nieuwsbericht al zeer veel aanvragen zijn binnengekomen en dat het onmogelijk is om op iedere publieke plaats een toestel te voorzien.

TO DO

- Kandidatuur LOK doorgeven tegen 14 april aan marijke.van.rintel@diksmuide.be
- Veerle maakt mail op voor invullen van de online bevraging voor de meerjarenplanning
- Marijke neemt contact op met brandweer voor de vorming brandveiligheid
- Er wordt een brief opgemaakt voor het Kabinet ifv de bezorgdheid omtrent het Sui Generis statuut. Véronique heeft haar input door aan Veerle en Marijke
- Input over de adviescriteria kan per mail doorgegeven worden tot 28 februari