

Zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn om 20 uur, digitaal via Teams.

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Waren aanwezig: | Leenknecht Elsje, voorzitter; Laridon Lies, voorzitter van het vast bureau; Deprez Marc, De Keyrel Marc, Obin Martin, Verstraete Gabriel, Winne Katleen, leden van het vast bureau; Goemaere Raphael, De Keyser Eric, Vanlerberghe Kurt, Vanrobaeys Mieke, Coupillie Koen, Laridon Bert, Claeys Inge, Moerman Bieke, Ramboer Karline, Laleman Bart, Dever Greet, Debaillie Jonas, Van Coppenolle Joël, Thieren Sarah, Laridon Fabienne, Desender Johan, Bultinck Koen, Vindevogel Claude, raadsleden; Herman Marie, algemeen directeur. |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

De voorzitter opent de vergadering om 20 uur.

Voorzitter Elsje Leenknecht:

Geachte collega's en aanwezigen via livestream.

Welgekomen op deze eerste raad van het nieuwe jaar. Het was geen gewone kerst en nieuwjaar.

2020 wordt een jaar om snel te vergeten, maar ik vrees dat we het heel lang zullen onthouden.

2020 kreunde onder de corona pletwals. Winkels, cafés, restaurants dicht. Geen bezoek van familie en vrienden. Geen activiteiten, geen reizen.

Hoewel het gevaar nog steeds om elke hoek schuilt (zie opmars Britse en andere varianten) weerklinkt ook stilaan opnieuw gelach en een zelden gezien enthousiasme bij de mensen.

We hebben meer dan ooit ondervonden dat we elkaar nodig hebben en dat onze vrijheid van onschatbare waarde is.

We zien hoopvol uit naar het normale leven van toen en het vaccin dat ons leven en vooral onze sociale contacten opnieuw mogelijk maakt, want we zijn niet gemaakt om in ons conconnetje te blijven.

Welke kansen en uitdagingen er dit jaar op ons afkomen weet niemand. Maar als we van deze uitdagingen opportuniteiten maken, dan gaan we dit jaar tegemoet waar schijnbaar onmogelijke zaken tot mogelijk worden.

Namens de hele raad wens ik u allen een gezond en voorspoedig 2021 toe. Dat we met nieuwe ogen mogen kijken naar onze partner, kinderen, kleinkinderen, familie, vrienden, ... kortom naar de wereld.

We engageren ons om hard te blijven werken om Diksmuide door deze moeilijke periode te loodsen.

Op grond van het besluit van de burgemeester van 20/01/2021 wordt de raad digitaal gehouden met audiovisuele livestreaming via internet. De link naar deze livestream werd bekendgemaakt op de webtoepassing van de stad Diksmuide. Pers en publiek kunnen zo deze digitale zittingen van thuis uit live online meevolgen.

Dit is een uitzonderlijke situatie gelet op de pandemie en betekent niet dat livestreaming de standaard wordt in de toekomstige fysieke vergaderingen.

Alle raadsleden kregen op voorhand een leidraad om de zitting in goede banen te kunnen leiden.

Ik wil de zitting starten met het herhalen van enkele afspraken:

1. Ik vraag alle raadsleden om de zitting te blijven volgen. Indien u de online zitting even moet verlaten, deel dit dan mee via de chat-functie. Als je terug deelneemt, meld dit ook via de chat. Dit is belangrijk voor de stemmingen over de agendapunten.
2. Wie tijdens de zitting bij een bepaald agendapunt het woord wil, geeft dit ook aan tijdens de chat, tenzij dit al vooraf werd meegedeeld aan mij. Ik geef aan iedereen het woord in volgorde van vraagstelling.
3. Schakel jullie micro's enkel aan als jullie het woord krijgen van de voorzitter. Schakel hem ook terug uit als jullie tussenkomst voorbij is.

4. Neem dus pas het woord als je het woord hebt gekregen. Onderbreek niemand in zijn tussenkomst en praat niet door elkaar. Als dit wel gebeurt zal ik als voorzitter moeten ingrijpen, maar ik vraag jullie nu al het nodige respect tegenover elkaar te tonen.  
Ik verwijs hiervoor naar art. 28 van het huishoudelijk reglement van de OCMW raad en art. 29 van het Huishoudelijk reglement van de Gemeenteraad (elk raadslid dat de orde verstoort wordt door de voorzitter tot de orde geroepen).  
Ik verwijs hiervoor naar art. 30 van het huishoudelijk reglement van de OCMW raad en art. 31 van het huishoudelijk reglement van de Gemeenteraad (de raadsleden engageren zich om op een correcte en voorkomende manier om te gaan met elkaar tijdens de raadsvergadering. Dit betekent dat men de persoon, die aan het woord is, niet onderbreekt tenzij men hiertoe de toelating van de voorzitter heeft bekomen, dat men scheldwoorden en persoonlijke aantijgingen vermijdt en elkaar met respect benadert).
5. Schakel jullie camera op geen enkel moment uit gedurende de zitting. De livestreaming gebeurt audiovisueel. Het is een vereiste dat elk raadslid constant in beeld blijft.
6. Ik zal na de bespreking van elk punt jullie stem vragen, tenzij het een loutere aktenaam betreft. Ik zal iedereen mondeling afroepen volgens de volgorde die ons huishoudelijk reglement bepaalt voor de mondelinge stemming.  
Denk eraan om je micro dan tijdelijk aan en terug uit te zetten.  
Ik vraag om ook simultaan in de chat 'ja', 'neen' of 'onthouden' te typen.
7. In de openbare zitting wordt niet over personen gepraat. Ik vraag uitdrukkelijk om zeer voorzichtig te zijn in de bespreking van agendapunten die de persoonlijke levenssfeer kunnen raken gedurende diepgaande bespreking. Als dit toch zou voorvallen zal de voorzitter direct de behandeling van het agendapunt in besloten vergadering bevelen en wordt dit verder behandeld na de openbare zitting van de raad om de livestreaming van de zitting niet te onderbreken. Alle raadsleden dienen de geheimhouding van het besloten deel van de vergadering te respecteren (art. 11§3 van het huishoudelijk reglement van de OCMW raad en art. 12§3 Huishoudelijk reglement van de gemeenteraad)

Aan de pers, publiek en raadsleden geef ik mee dat het gebruiken van klank- of beeldopnamen van deze digitale zitting van de OCMW-raad en gemeenteraad conform het huishoudelijk reglement enkel kan mits toelating van de voorzitter van de raad (art. 11§2 van het huishoudelijk reglement van de OCMW raad en art. 12§2 van het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad).

Voor het goede verloop van de zitting som ik nog even op bij welke punten raadsleden reeds het woord hebben gevraagd.

- Punten 2, 3, 10, 11, 12 en 13 worden toegelicht door het bevoegde lid van het vast bureau
- Raadslid Kurt Vanlerberghe komt tussen bij de agendapunt 4.

Zijn er nog raadsleden die nu al aangeven op welke punten men wenst tussen te komen? Vraag het woord in de chat om dit kenbaar te maken.

Zijn er mondelinge vragen? Vraag het woord in de chat om dit kenbaar te maken. Raadslid Sarah Thieren wenst een mondelinge vraag te stellen aan het einde van de zitting.

## OPENBARE ZITTING

|                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|
| <b>1 Notulen en zittingsverslag vorige zitting - Goedkeuring.</b> |
|-------------------------------------------------------------------|

|                 |                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Stemming</b> | 24 ja-stemmen (Leenknecht Elsje, Laridon Lies, Deprez Marc, De Keyrel Marc, Obin Martin, Verstraete Gabriel, Winne Katleen, Goemaere Raphael, De Keyser Eric, Vanlerberghe Kurt, Vanrobaeys Mieke, Coupillie Koen, Laridon Bert, |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Claeys Inge, Moerman Bieke, Laleman Bart, Dever Greet, Debaille Jonas,  
 Van Coppenolle Joël, Thieren Sarah, Desender Johan, Bultinck Koen,  
 Vindevogel Claude)  
 1 onthouding (Karline Ramboer)

**Besluit** De notulen en het zittingsverslag van de zitting van 21/12/2020 worden goedgekeurd.

**2 Personeelsdienst - Algemeen - Verhogen bijdrage voor de collectieve pensioenverzekering voor alle contractuelen - Goedkeuring.**

**Bevoegdheid** • artikel 77 van het decreet lokaal bestuur

**Juridische grond**

- artikel 12 van de wet 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen
- het besluit van de Vlaamse regering van 07/12/2016 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeente-, provincie- en OCMW-personeel
- de beslissing van de OCMW-raad van 30/12/2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling toepasselijk op het personeel van het OCMW Diksmuide, zoals tot op heden gewijzigd in zitting van 31/03/2009, 30/06/2009, 29/12/2009, 27/04/2010, 31/05/2011, 26/07/2011, 27/09/2011, 26/03/2013, 24/09/2013, 30/12/2013, 29/04/2014, 30/09/2014, 18/01/2016, 23/05/2016, 21/11/2016, 23/01/2017, 20/12/2017, 23/04/2018, 20/08/2018 en 29/04/2019
- de beslissing van de OCMW-raad van 02/03/2020 houdende het bevoegd maken van het vast bureau voor het vaststellen van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel met ingang van 03/03/2020
- de beslissingen van het vast bureau van 24/03/2020 en 18/08/2020 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel

**Verwijzingsdocumenten**

- de OCMW-raadsbeslissing van 21/12/2016 waarbij de bijdrage van de collectieve pensioenverzekering naar 2,5% werd verhoogd met ingang van 01/12/2016
- de OCMW-raadsbeslissing van 23/01/2017 waarbij de bijdrage van de collectieve pensioenverzekering naar 2,5% werd verhoogd met ingang van 01/10/2016
- de beslissing van het vast bureau van 22/12/2020 waarbij wordt voorgesteld om de collectieve pensioenverzekering te verhogen naar 3%
- het positief advies van het bijzonder onderhandelings- en overlegcomité van 13/11/2019
- de nota van de VVSG met bijkomende informatie over de mogelijke korting op of verhoging van de responsabiliseringsbijdrage met betrekking tot het

|                                        | jaar 2019 en volgende                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Om het systeem van collectieve pensioenverzekeringen aan te moedigen heeft de federale overheid beslist om een financiële bonus te creëren met een korting op de responsabiliseringsbijdrage. Dat zou de eerste keer gebeuren in 2020, toegepast op de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar 2019. Voorwaarde is wel dat het bestuur in 2020 ten minste een bijdrage van 2% toepast voor het aanvullende pensioen en vanaf 2021 ten minste 3%.</li> <li>• Momenteel hebben wij een collectieve pensioenbijdrage van 2,5%. In de meerjarenplanning werd een verhoging naar 3% opgenomen vanaf 2021, zodat we aan de voorwaarden van deze financiële bonus zouden voldoen.</li> <li>• Voor de responsabiliseringsbijdrage van 2019 verkreeg het bestuur 41.992,06 euro korting, waardoor de responsabiliseringsbijdrage werd verlaagd naar 136.882,02 euro.</li> <li>• De prognose voor de responsabiliseringsbijdrage is de volgende jaren als volgt: <ul style="list-style-type: none"> <li>– 2019: 178.814 euro</li> <li>– 2020: 208.972 euro</li> <li>– 2021: 247.786 euro</li> <li>– 2022: 321.780 euro</li> <li>– 2023: 274.811 euro</li> <li>– 2024: 534.085 euro</li> <li>– 2025: 597.325 euro.</li> </ul> </li> <li>• Op deze responsabiliseringsbijdrage krijgen we 50% korting, indien het bestuur op 2021 een collectieve pensioenbijdrage hanteert van 3%.</li> <li>• De verhoging van een 0,5% wordt geraamd op 15.904,80 euro per jaar.</li> <li>• De huidige 2,5% pensioenbijdrage bestaat uit 2% vast plus 0,5% zolang de VIA4-subsidies worden verkregen.</li> <li>• Als de pensioenbijdrage in het totaal wordt verhoogd naar 3%, dan bestaat dit uit 2,5% voor altijd verworven en 0,5% zolang de VIA4-subsidies worden verkregen.</li> </ul> |
| <b>Tussenkomensten</b>                 | <p>Schepen Marc De Keyrel:</p> <p>Het lokaal bestuur Diksmuide heeft een collectieve pensioenverzekering voor alle contractuelen sinds 2011 en de huidige bijdrage van 2,5%. In onze meerjarenplanning 2020-2025 hebben we vanaf januari 2021 een verhoging voorzien naar 3%. De federale overheid geeft een financiële bonus aan de lokale besturen die vanaf 2021 minimum 3% bijdragen voor de collectieve pensioenverzekering. De financiële bonus is een korting op de responsabiliseringsbijdrage van 50%. De responsabiliseringsbijdrage dienen we te betalen omdat het lokaal bestuur Diksmuide kiest voor contractuelen in plaats van vastbenoemde personeelsleden. De totale pensioenbijdrage van de vastbenoemde personeelsleden daalt, terwijl de pensioenlast van de vastbenoemde gepensioneerden stijgt.</p> <p>De jaarlijkse meeruitgave voor de verhoging van 2,5% naar 3% wordt voor het bestuur geraamd op 37.100 euro (15.900 OCMW + 21.200 stad). Deze meeruitgave weegt niet op tegen de financiële bonus die we krijgen van de federale overheid. In 2019 bedraagt te verlaging van de responsabiliseringsbijdrage 74.500 euro (42.000 euro OCMW + 32.500 euro stad, voor 2021 is dit reeds 188.100 euro (123.900 euro OCMW + 64.200 euro</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

stad), in 2025 bedraagt de financiële bonus 545.100 euro (298.600 euro OCMW + 246.500 euro stad). Graag jullie goedkeuring.

**Stemming**

Met algemene stemmen

**Besluit****Enig artikel**

Met ingang van 01/01/2021 de pensioentoeelage te verhogen naar 3% van het pensioengevend jaarloon, waarvan 2,5% vast is en 0,5% wordt verkregen zolang de VIA4-subsidies worden toegekend.

|          |                                                                                                                                                             |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3</b> | <b>Secretariaat - Algemeen - Dienstverlenende Vereniging (DVV) Westhoek - Samenwerkingsovereenkomst en verwerkingsovereenkomst De Opstap - Goedkeuring.</b> |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Bevoegdheid**

- artikel 77 van het decreet lokaal bestuur

**Juridische grond**

- de wet van 29/07/1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen
- het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017
- het bestuursdecreet van 07/12/2018

**Verwijzingsdocumenten**

- de mails van 18/12/2020 en 06/01/2021 2019 van Westhoekoverleg - DVV Westhoek houdende de vraag tot goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst De Opstap
- de samenwerkingsovereenkomst De Opstap
- de verwerkingsovereenkomst De Opstap
- de beslissing van het vast bureau van 12/01/2021 houdende de principiële goedkeuring aan de samenwerkingsovereenkomst en verwerkersovereenkomst De Opstap

**Feiten, context en argumentatie**

- De dienstverlenende vereniging (DVV) 'Westhoek' is een intergemeentelijk samenwerkingsverband van 17 gemeenten met rechtspersoonlijkheid conform het decreet lokaal bestuur. De vereniging werd opgericht op 22/12/2017 als resultaat van een uitgebreid traject waarbij betrokken gemeenten de onderlinge samenwerking beter, duidelijker en efficiënter wensen te organiseren.
- Deze vereniging heeft als doel zo veel als mogelijk drager te zijn van bestaande en nieuwe samenwerking. Doordat de vereniging over een eigen rechtspersoonlijkheid beschikt kan ze projecten ontwikkelen t.b.v. vennoten. Verder is de vereniging opgericht om op te treden als werkgever voor de gedeelde tewerkstelling van specifieke profielen t.b.v. vennoten.
- Op 01/05/2020 werd "De Opstap" ingekanteld binnen de werking van DVV Westhoek. De Opstap is een intergemeentelijke samenwerking tussen 9 OCMW's (Diksmuide, Houthulst, Kortemark, Koekelare, Langemark-Poelkapelle, Zonnebeke, Vleteren, Lo-Reninge en Alveringem) met als doel om kansengroepen, in het bijzonder leefloongerechtigden en gelijkgestelden op de arbeidsmarkt in te schakelen.
- OCMW Diksmuide trad voorheen op als juridisch werkgever voor de personeelsleden van De Opstap.
- Gezien door deze overdracht in 2020 de organisatie en de werking van De Opstap onder de rechtspersoonlijkheid van DVV Westhoek valt, dient een nieuwe samenwerkingsovereenkomst en verwerkingsovereenkomst te

worden afgesloten tussen DVV Westhoek en de betrokken besturen. Deze overeenkomst dient van start te gaan in 2021 t.e.m. 2025.

- Poperinge gaf reeds in 2020 aan uit deze samenwerking te zullen stappen. De uittreding is voorzien per 01/01/2022. Poperinge zal bijgevolg niet meer toetreden tot deze nieuwe overeenkomst. De bijdrage in de werking van De Opstap wordt voor 2020 en 2021 gedaan door Poperinge op basis van de bestaande overeenkomst met beherende partner Diksmuide t.a.v. DVV Westhoek.
- Voor het overgangsjaar 2020 gebeurt de bijdrage door de betrokken besturen t.a.v. DVV Westhoek op basis van de bestaande overeenkomst met Stad Diksmuide als beherende partner.
- In het kader van de overeenkomst worden ook afspraken gemaakt tussen de partijen met betrekking tot de uitvoering en organisatie van verwerking van persoonsgegevens in een verwerkingsovereenkomst.
- In de mail van 18/12/2020 van Westhoekoverleg - DVV Westhoek wordt gevraagd aan de raad voor maatschappelijk welzijn om de samenwerkingsovereenkomst en verwerkingsovereenkomst De Opstap goed te keuren.

#### Tussenkomensten

Schepen Katleen Winne:

De Opstap is een samenwerkingsovereenkomst tussen 9 OCMW's. Deze is ingekanteld in de DVV.

Vroeger was het OCMW Diksmuide juridisch werkgever. Nu ligt hier een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor 2021-2025.

Het is de bedoeling om met deze werking kansengroepen, in het bijzonder leefloners en gelijkgestelden op de arbeidsmarkt in te schakelen. Werkervaring kan een nieuwe stap zijn naar een onafhankelijker bestaan. Onder artikel 60 krijgen deze mensen een nieuwe kans.

De punten 4, 5, 6, 7 en 8 betreffen zulke samenwerkingsovereenkomsten. Graag uw goedkeuring voor deze samenwerkingsovereenkomst met de opstap.

Raadslid Eric De Keyser:

Waarom is Poperinge er uit gestapt?

Schepen Katleen Winne:

Er is een kosten baten analyse geweest door Poperinge, het is jammer dat ze uitstappen. Alles wordt herrekend door de DVV.

#### Stemming

Met algemene stemmen

#### Besluit

##### Enig artikel

Goedkeuring te verlenen aan de samenwerkingsovereenkomst De Opstap en aan de verwerkingsovereenkomst De Opstap, zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit.

|          |                                                                                                           |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4</b> | <b>Sociale dienst - Algemeen - Samenwerkingsovereenkomst artikel 60\$7 OCMW en 't Saam - Goedkeuring.</b> |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Bevoegdheid

- artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur

#### Juridische grond

- de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de openbare centra voor

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | <p>maatschappelijk welzijn meer bepaald art. 60§7</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie</li> <li>• het decreet van 15/07/2016 van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring</li> <li>• het besluit van 23/12/2016 van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de ondertekende samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en VTI Diksmuide betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet van 20/02/2019</li> <li>• de goedkeuring van de OCMW-raad van 30/03/2020 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61</li> <li>• het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en de onderwijsinstelling 't Saam betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de beslissing van het vast bureau van 22/12/2020 houdende de principiële goedkeuring aan de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en de onderwijsinstelling 't Saam – campus Cardijn</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).</li> <li>• Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.</li> <li>• Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties inzake de ter beschikkingstelling van artikel 60§7.</li> <li>• Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing werd genomen.</li> <li>• In 2019 werd reeds een overeenkomst opgemaakt met het VTI van Diksmuide. Echter nam de OCMW-raad begin 2020 een nieuw besluit met betrekking tot de samenwerkings- en terbeschikkingstellings-overeenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61.</li> </ul> |
| <b>Tussenkomensten</b>                 | <p>Raadslid Kurt Vanlerberghe:</p> <p>Onder punten 4 t.e.m. 9 worden samenwerkingsovereenkomsten in het kader van de tewerkstelling van werknemers onder het statuut van art. 60§7 van de</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

OCMW-wet ter goedkeuring voorgelegd.

Tewerkstelling via de toepassing art. 60§7 OCMW-wet is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een tewerkstelling bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is de werkgever en betaalt het loon. Het OCMW kan de werknemers tewerkstellen in gemeenten, ziekenhuizen, vzw's, intercommunales met een sociaal, cultureel of ecologisch doel, erkende sociale economie initiatieven en tenslotte in privéondernemingen.

Op 21/12/2016 besliste de raad voor maatschappelijk welzijn aan de privéondernemingen een tussenkomst in de loonkost te vragen, ten belope van het verschil tussen de maandelijkse loonkost en de federale toelage. Op 30/03/2020 besliste deze raad aan de privéondernemingen een tussenkomst in de loonkost te vragen, met name het verschil tussen enerzijds de bruto maandloonkost en de patronale bijdragen en anderzijds de subsidies / vergoedingen vanwege de hogere overheid.

Hier liggen ontwerp samenwerkingsovereenkomsten voor van het OCMW met de scholengroep 't Saam, De Groene Kans, de provincie West-Vlaanderen, OptimaT (Huize Tordale), De Lochting en Kringwinkel Mid-West. In geen van deze gevallen recupereert het OCMW van de medecontractant loon of patronale bijdragen, gezien het om non-profitorganisaties gaat. De rode lijn zijn sociale tewerkstellingsplaatsen. De vreemde eenden in de bijt zijn de scholengroep 't Saam en de provincie West-Vlaanderen.

De vraag is vooreerst wat een leefloontrekker, die in loondienst is bij ons OCMW conform art. 60 §7 OCMW-wet, meer en anders kan doen bij de scholengroep 't Saam of bij de provincie West-Vlaanderen dan bij de stad Diksmuide zelf? De Diksmuidse belastingbetaler betaalt betrokkene en deze levert prestaties voor de scholengroep 't Saam of voor de provincie West-Vlaanderen, zonder dat hier enige return tegenover staat. Kunnen deze mensen niet beter worden ingezet bij de stad Diksmuide in pakweg de groendienst of de technische dienst? Diksmuide kan toch nooit net genoeg zijn. Er is werk genoeg.

Vervolgens lijkt een samenwerkingsovereenkomst met scholengroep 't Saam ook problematisch vanuit het oogpunt van de gelijke behandeling van onderwijsnetten door een lokaal bestuur, zolang niet aangetoond is dat een dergelijke kosteloze samenwerkingsovereenkomst ook werd aangeboden aan ieder binnen de grenzen van onze stad actief onderwijsnet. Dit lijkt mij niet het geval te zijn.

Vandaar dat we voorstellen om de ontwerp samenwerkingsovereenkomsten met scholengroep 't Saam (punt 4) en de provincie West-Vlaanderen (punt 6) niet goed te keuren en in de toekomst geen nieuwe leefloontrekkers meer ter beschikking te stellen van de betrokken organisaties, maar ze in te zetten binnen bij de stad zelf.

Schepen Katleen Winne:

Met respect voor uw visie, er zijn wel een aantal mensen bij ons bestuur werkzaam, wat betreft 't Saam en de provincie West-Vlaanderen, ik zal nog eens overleggen met mijn team. We willen geen onderscheid maken tussen de netten. Als we vraag krijgen van andere netten, dan zullen we dit ook voorzien. ER worden al mensen in stad en OCMW Diksmuide ingezet. Dit is niet altijd een even gemakkelijke oefening.

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Stemming</b> | <p>21 ja-stemmen (Leenknecht Elsje, Laridon Lies, Deprez Marc, De Keyrel Marc, Obin Martin, Verstraete Gabriel, Winne Katleen, Goemaere Raphael, Vanrobaeys Mieke, Coupillie Koen, Laridon Bert, Claeyls Inge, Ramboer Karline, Laleman Bart, Dever Greet, Debaillie Jonas, Van Coppenolle Joël, Thieren Sarah, Desender Johan, Bultinck Koen, Vindevogel Claude)</p> <p>3 neen-stemmen (De Keyser Eric, Vanlerberghe Kurt, Moerman Bieke)</p> <p>1 onthouding (Laridon Fabienne)</p> <p>Raadslid Bart Laleman neemt niet deel aan de stemming.</p> |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Besluit</b> | <p><b><u>Enig artikel</u></b></p> <p>Goedkeuring te geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en de onderwijsinstelling 't Saam met ondernemingsnummer 0410.961.581 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet, zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit.</p> |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>5 Sociale dienst - Algemeen - Samenwerkingsovereenkomst artikel 60§7 OCMW en De Groene Kans vzw - Goedkeuring.</b></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bevoegdheid</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Juridische grond</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn meer bepaald art. 60§7</li> <li>• de wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie</li> <li>• het decreet van 15/07/2016 van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring</li> <li>• het besluit van 23/12/2016 van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de samenwerkingsovereenkomst met De Groene Kans vzw van 01/08/2017 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de goedkeuring van de OCMW-raad van 30/03/2020 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61</li> <li>• het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en De Groene Kans vzw betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de beslissing van het vast bureau van 22/12/2020 houdende de principiële goedkeuring aan de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en De Groene Kans vzw</li> </ul> |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

- Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.
- Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties inzake de ter beschikkingstelling van artikel 60§7.
- Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing werd genomen.
- In 2017 werd reeds een overeenkomst afgesloten met de Groene Kans vzw. Echter nam de OCMW-raad begin 2020 een nieuw besluit met betrekking tot de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61.  
Deze samenwerkingsovereenkomst moet dan ook worden beëindigd waarbij een vooropzeg van 1 maand moet worden gerespecteerd.

**Stemming**

Met algemene stemmen

**Besluit****Enig artikel**

Goedkeuring te geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en De Groene Kans vzw met ondernemingsnummer 0465.807.361 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet.

**6 Sociale dienst - Algemeen - Samenwerkingsovereenkomst artikel 60§7 OCMW en Provincie West-Vlaanderen - Goedkeuring.**
**Bevoegdheid**

- artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur

**Juridische grond**

- de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn meer bepaald art. 60§7
- de wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- het decreet van 15/07/2016 van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring
- het besluit van 23/12/2016 van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring

**Verwijzingsdocumenten**

- de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en Provincie West-Vlaanderen van 19/10/2018 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet
- de goedkeuring van de OCMW-raad van 30/03/2020 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61
- het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en Provincie West-Vlaanderen betreffende de terbeschikkingstelling van

**Feiten, context en argumentatie**

- werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet
- de beslissing van het vast bureau van 22/12/2020 houdende de principiële goedkeuring aan de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en Provincie West-Vlaanderen.
- 
- Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).
  - Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.
  - Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties inzake de ter beschikkingstelling van artikel 60§7.
  - Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing werd genomen.
  - In 2018 werd reeds een overeenkomst afgesloten met Provinciebestuur West-Vlaanderen. Echter nam de OCMW-raad begin 2020 een nieuw besluit met betrekking tot de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61.  
Deze samenwerkingsovereenkomst moet dan ook worden beëindigd waarbij een vooropzeg van 1 maand moet worden gerespecteerd.

**Stemming**

21 ja-stemmen (Leenknecht Elsje, Laridon Lies, Deprez Marc, De Keyrel Marc, Obin Martin, Verstraete Gabriel, Winne Katleen, Goemaere Raphael, Vanrobaeys Mieke, Coupillie Koen, Laridon Bert, Claeys Inge, Ramboer Karline, Laleman Bart, Dever Greet, Debaille Jonas, Van Coppenolle Joël, Thieren Sarah, Desender Johan, Bultinck Koen, Vindevogel Claude)  
3 neen-stemmen (De Keyser Eric, Vanlerberghe Kurt, Moerman Bieke)  
1 onthouding (Laridon Fabienne)

**Besluit****Enig artikel**

Goedkeuring te geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en Provincie West-Vlaanderen met ondernemingsnummer 0207.725.696 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet.

|          |                                                                                                         |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>7</b> | <b>Sociale dienst - Algemeen - Samenwerkingsovereenkomst artikel 60§7 OCMW - OptimaT - Goedkeuring.</b> |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bevoegdheid</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Juridische grond</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn meer bepaald art. 60§7</li> <li>• de wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie</li> <li>• het decreet van 15/07/2016 van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring</li> <li>• het besluit van 23/12/2016 van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en OptimaT van 10/7/2018 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de goedkeuring van de OCMW-raad van 30/03/2020 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61</li> <li>• het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en OptimaT betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de beslissing van het vast bureau van 22/12/2020 houdende de principiële goedkeuring aan de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en het maatwerkbedrijf OptimaT</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).</li> <li>• Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.</li> <li>• Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties inzake de ter beschikkingstelling van artikel 60§7.</li> <li>• Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing werd genomen.</li> <li>• In 2018 werd reeds een overeenkomst afgesloten met OPTimaT. Echter nam de OCMW-raad begin 2020 een nieuw besluit met betrekking tot de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61.<br/>Deze samenwerkingsovereenkomst moet dan ook worden beëindigd waarbij een vooropzeg van 1 maand moet worden gerespecteerd.</li> </ul> |

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Stemming</b> | Met algemene stemmen                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Besluit</b>  | <p><u><b>Enig artikel</b></u></p> <p>Goedkeuring te geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en OptimaT met ondernemingsnummer 0429.649.325 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet.</p> |

|                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>8 Sociale dienst - Algemeen - Samenwerkingsovereenkomst artikel 60§7 OCMW en De Lochting - Goedkeuring.</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bevoegdheid</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Juridische grond</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn meer bepaald art. 60§7</li> <li>• de wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie</li> <li>• het decreet van 15/07/2016 van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring</li> <li>• het besluit van 23/12/2016 van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en De Lochting van 05/03/2018 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de goedkeuring van de OCMW-raad van 30/03/2020 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61</li> <li>• het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en De Lochting betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de beslissing van het vast bureau van 22/12/2020 houdende de principiële goedkeuring aan de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en De Lochting</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 6 §7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).</li> <li>• Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.</li> <li>• Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties inzake de ter beschikkingstelling van artikel 60§7.</li> <li>• Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                     | <p>modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing werd genomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In 2018 werd reeds een overeenkomst afgesloten met De Lochting. Echter nam de OCMW-raad begin 2020 een nieuw besluit met betrekking tot de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61.</li> </ul> <p>Deze samenwerkingsovereenkomst moet dan ook worden beëindigd waarbij een vooropzeg van 1 maand moet worden gerespecteerd.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b>                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).</li> <li>Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.</li> <li>Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties vast inzake de ter beschikkingstelling van art. 60§7.</li> <li>Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing werd genomen.</li> <li>In 2018 werd reeds een overeenkomst afgesloten met OPTIMA T. Echter nam de OCMW-raad begin 2020 een nieuw besluit met betrekking tot de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61.</li> </ul> <p>Deze samenwerkingsovereenkomst moet dan ook worden beëindigd waarbij een vooropzeg van 1 maand moet worden gerespecteerd.</p> |
| <b>Stemming</b>                                                                                                                                                                     | Met algemene stemmen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Besluit</b>                                                                                                                                                                      | <p><b><u>Enig artikel</u></b></p> <p>Goedkeuring te geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en De Lochting met ondernemingsnummer 0460.219.666 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <b>9 Sociale dienst - Algemeen - Samenwerkingsovereenkomst artikel 60§7 OCMW en Kringwinkel Mid-West - Goedkeuring.</b> </div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Bevoegdheid</b>                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Juridische grond</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de organieke wet van 08/07/1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn meer bepaald art. 60§7</li> <li>• de wet van 26/05/2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie</li> <li>• het decreet van 15/07/2016 van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring</li> <li>• het besluit van 23/12/2016 van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de ondertekende samenwerkingsovereenkomst van 06/09/2019 tussen OCMW Diksmuide en Kringwinkel Midden-West-Vlaanderen betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de goedkeuring van de OCMW-raad van 30/03/2020 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61</li> <li>• het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Diksmuide en Kringwinkel Midden-West-Vlaanderen betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet</li> <li>• de beslissing van het vast bureau van 22/12/2020 houdende de principiële goedkeuring aan de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Diksmuide en Kringwinkel Midden-West-Vlaanderen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het centrum kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).</li> <li>• Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.</li> <li>• Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties inzake de ter beschikkingstelling van artikel 60§7.</li> <li>• Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing werd genomen.</li> <li>• In 2019 werd reeds een overeenkomst opgemaakt met Kringwinkel Midden-West-Vlaanderen. Echter nam de OCMW-raad begin 2020 een nieuw besluit met betrekking tot de samenwerkings- en terbeschikkingstellings-overeenkomsten in het kader van artikel 60§7 en artikel 61.</li> </ul> |
| <b>Stemming</b>                        | Met algemene stemmen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Besluit</b>                         | <p><u><b>Enig artikel</b></u></p> <p>Goedkeuring te geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Diksmuide en Kringwinkel Midden-West-Vlaanderen met ondernemingsnummer 0456.349.366 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet.

|                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>10 Welzijnsdienst - Algemeen - COVID-19 maatregelen - COVID-19 maatregelen - Lokale contacttracing - Protocol - Goedkeuring.</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bevoegdheid</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Juridische grond</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017</li> <li>• het bestuursdecreet van 07/12/2018</li> <li>• het ministerieel besluit van 13/03/2020 houdende de afkondiging van de federale fase betreffende de coördinatie en het beheer van de crisis coronavirus COVID-19</li> <li>• het ministerieel besluit van 28/10/2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, zoals gewijzigd door de ministeriële besluiten van 1/11/2020, 28/11/2020, 11/12/2020, 19/12/2020, 21/12/2020, 24/12/2020, 12/01/2021 en 14/01/2021</li> <li>• het besluit van de Vlaamse regering van 13/11/2020 tot toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de COVID-19 pandemie te versterken</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• het voorstel van samenwerkingsovereenkomst met bijlage 1 (afsprakenkader COVID-19 team), bijlage 2 (verwerkersovereenkomst), bijlage 3A (aanvraagformulier interne controletoren) en bijlage 3B (aanvraagformulier uitbraakopvolgsysteem) en bijlage 4 (protocol voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens)</li> <li>• de presentatie van het Agentschap Zorg en Gezondheid</li> <li>• het stappenplan zoals vooropgesteld door de Vlaamse regering</li> <li>• het draaiboek zoals vooropgesteld door de Vlaamse regering</li> <li>• de informatiefiche</li> <li>• de collegebeslissing van 08/12/2020 waarbij goedkeuring wordt verleend aan de keuze voor optie 1 in het kader van het besluit van de Vlaamse regering van 13/11/2020 tot toekenning van een subsidie aan lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de COVID-19 pandemie te versterken</li> <li>• de collegebeslissing van 12/01/2020 houdende de principiële goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst en bijlagen met het Agentschap Zorg en Gezondheid betreffende de keuze voor optie 1 in het kader van het besluit van de Vlaamse regering van 13/11/2020 tot toekenning van een subsidie aan lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de COVID-19 pandemie te versterken</li> <li>• het advies van de data protection officer van 07/01/2021</li> </ul> |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Door de sterke stijging van het aantal indexpatiënten, nam de Vlaamse Regering de beslissing om het contactonderzoek en de bronopsporing bijkomend te ondersteunen door de mobilisering van de lokale besturen om complementair en aanvullend aan het centrale contactcenter en de werking van de COVID-19 teams binnen de zorgraden, engagementen op te nemen ter bestrijding van de coronapandemie.</li> <li>• Voor de invulling ervan kunnen de lokale besturen kiezen tussen 2 opties: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Optie 1: complementaire inzet in sensibilisering, preventie,</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

- bronopsporing, quarantaine-coaching, analyse van clusters en zorg voor kwetsbare personen of groepen;
- Optie 2: alle voorgaande opdrachten, aangevuld met de aanvullende inzet in contactonderzoek.
  - De stad en OCMW Diksmuide nemen op vandaag al maatregelen die voldoen aan de gevraagde inzet van optie 1. Het is dan ook aangewezen om hierin verder te gaan.
  - De keuze voor optie 1 houdt in dat er een samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Zorg en Gezondheid wordt afgesloten. Deze samenwerkingsovereenkomst houdt onderstaande engagementen in en kan ingaan vanaf 01/11/2020 tot uiterlijk 31/03/2021:
    - aan sensibilisering en preventie doen door minstens de inwoners te informeren over het naleven van de zes gouden principes:
      - o hygiënemaatregelen in acht nemen;
      - o activiteiten bij voorkeur buiten organiseren;
      - o verhoogde aandacht voor risicogroepen;
      - o een veilige afstand van minstens anderhalve meter houden;
      - o een mondmasker dragen;
      - o bijeenkomsten beperken.
      - o Hierbij een populatiegerichte aanpak te hanteren met focus op de risicogroepen en de kwetsbare personen/groepen.
    - acties te ondernemen om de bronopsporing te versterken.
    - verbanden te leggen door analyse van de beschikbare gegevens, inclusief de gegevens verkregen uit de samenwerkingsovereenkomst met de zorgraad, waardoor ogenschijnlijk willekeurige besmettingen tot één en dezelfde bron kunnen worden teruggebracht om op die manier verdere verspreiding van COVID-19 te beperken door het aanpassen van het lokale beleid inzake infectiebestrijding. Wanneer zij hotspots detecteren, nemen zij eveneens maatregelen om deze te isoleren en zo mogelijk in te perken.
    - in te zetten op quarantaine-coaching. Informeren van inwoners wanneer tijdelijke afzondering van toepassing is, welke procedures worden gevolgd en welke activiteiten toegelaten of niet toegelaten zijn.
    - in het bijzonder in te zetten op kwetsbare personen en groepen. Zorgen voor informatie en contact op maat, bespreken met de betrokkene welke bijkomende hulp kan verstrekt worden en doen hiertoe het nodige zo de betrokkene hiermee heeft ingestemd. Deze hulp kan van allerlei aard zijn.
  - Deze taken zijn complementair aan de bestaande samenwerking die momenteel in het COVID-19 team binnen de zorgraad gebeurt. Hiertoe wordt een afsprakenkader opgesteld, waarin de stad haar engagementen concretiseert. Deze wordt als bijlage toegevoegd aan de overeenkomst die de stad aangaat met de Vlaamse overheid.
  - Op deze overeenkomst zijn de bepalingen vervat in het besluit van de Vlaamse Regering van 13/11/2020 tot toekenning van een subsidie aan de lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de COVID-19 pandemie te versterken onverkort van toepassing (verder “het besluit” genoemd).
  - De Vlaamse regering biedt hierin een ondersteuning door middel van een forfaitaire vergoeding van 0,125 euro/inwoner/maand gedurende de looptijd van de overeenkomst.

- Om van deze subsidie te kunnen genieten moesten de gemeenten uiterlijk op 11/12/2020 laten weten of zij bijkomende engagementen aangaan en hierin kiezen voor optie 1 of optie 2. Dit door middel van het indienen van een inlichtingenfiche. Het college nam op 08/12/2020 de beslissing om in te gaan op optie 1. Dit werd zo meegedeeld aan de Vlaamse overheid.
- Hierna werd een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt door het Agentschap Zorg en Gezondheid.
- De samenwerkingsovereenkomst en de bijhorende bijlagen dienen te worden goedgekeurd door de gemeenteraad. De bijlagen zijn de volgende:
  - de afsprakennota waarin de stad, in overleg met het COVID-19-team haar engagementen die zij in het kader van de samenwerkingsovereenkomst zal uitvoeren, concreet omschrijft
  - de verwerkersovereenkomst
  - de contactlijsten met het oog op het aanvragen van de nodige accounts op deze engagementen te kunnen uitvoeren
  - het protocol voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens van het Agentschap Zorg en Gezondheid naar de gemeente en het OCMW.
- De samenwerkingsovereenkomst wordt aangegaan tussen de gemeente en het Agentschap Zorg en Gezondheid, maar het bovenvermeld protocol dient ook te worden ondertekend door de vertegenwoordigers van het OCMW.

## Tussenkomensten

Schepen Katleen Winne:

Uiteraard zijn we in deze tijden, waarin de cijfers van besmettingen stijgen, aangewezen op een goede contacttracing en het opvolgen van de maatregelen. Door de stijging van de indexpatiënten nam de Vlaamse regering de beslissing om de lokale besturen te mobiliseren om ondersteuning te bieden bij het contactonderzoek en de bronopsporing en bijkomende engagementen op te nemen. Bijkomend want er is al een samenwerking met de eerstelijnszone in het kader van de lokale contacttracing waarvan de overeenkomst in de gemeenteraad en OCMW-raad van december laatstleden werd besproken. Lokale besturen konden kiezen tussen 2 opties. We kozen optie 1:

Er dient hiertoe een samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Zorg en Gezondheid te worden afgesloten. Deze houdt onderstaande engagementen in en loopt van 01/11/2020-31/03/2021.

\*aan sensibilisering en preventie doen door minstens de inwoners te informeren over het naleven van de zes gouden principes:

- hygiënemaatregelen in acht nemen;
- activiteiten bij voorkeur buiten organiseren;
- verhoogde aandacht voor risicogroepen;
- een veilige afstand van minstens anderhalve meter houden;
- een mondkapje dragen;
- bijeenkomsten beperken, waarvan deze digitale gemeenteraad...;
- hierbij een populatiegerichte aanpak te hanteren met focus op de risicogroepen en de kwetsbare personen/groepen.

\*acties te ondernemen om de bronopsporing te versterken.

\*verbanden te leggen door analyse van de beschikbare gegevens, inclusief de gegevens verkregen uit de samenwerkingsovereenkomst met de zorgraad, waardoor ogenschijnlijk willekeurige besmettingen tot één en dezelfde bron kunnen worden teruggebracht om op die manier verdere verspreiding van COVID-19 te beperken door het aanpassen van het lokale beleid inzake

infectiebestrijding. Wanneer zij hotspots detecteren, nemen zij eveneens maatregelen om deze te isoleren en zo mogelijk in te perken.

\*in te zetten op quarantaine-coaching. Informeren van inwoners wanneer tijdelijke afzondering van toepassing is, welke procedures worden gevolgd en welke activiteiten toegelaten of niet toegelaten zijn.

\*in het bijzonder in te zetten op kwetsbare personen en groepen. Zorgen voor informatie en contact op maat, bespreken met de betrokkene welke bijkomende hulp kan worden verstrekt en doen hiertoe het nodige zo de betrokkene hiermee heeft ingestemd. Deze hulp kan van allerlei aard zijn.

Deze taken zijn complementair aan de bestaande samenwerking die momenteel in het COVID-19 team binnen de zorgraad van de eerstelijnszone gebeurt. Hiertoe wordt een afsprakenkader opgesteld, waarin de stad haar engagementen concretiseert. Deze wordt als bijlage toegevoegd aan de overeenkomst die de stad aangaat met de Vlaamse overheid.

Dit houdt ook een subsidiëring in van 0,125 euro/inwoner/maand gedurende de looptijd van de overeenkomst

Uiteraard blijft privacy belangrijk en werd alles getoetst door onze data protection officer van 07/01/2021.

Graag uw goedkeuring.

#### Stemming

Met algemene stemmen

#### Besluit

##### Enig artikel

Goedkeuring te verlenen aan het protocol voor de elektronische mededeling van persoonsgegevens van het Agentschap Zorg en Gezondheid naar de gemeente en het OCMW, bijlage 4 van de samenwerkingsovereenkomst van de stad Diksmuide met het Agentschap Zorg en Gezondheid betreffende de keuze voor optie 1 in het kader van het besluit van de Vlaamse regering van 13/11/2020 tot toekenning van een subsidie aan lokale besturen om de contact- en bronopsporing ter bestrijding van de COVID-19 pandemie te versterken.

### 11 Welzijnsdienst - Reglementen - Uitleenreglement CO<sup>2</sup>-meters - Goedkeuring.

#### Bevoegdheid

- artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur

#### Juridische grond

- artikel 7 van het decreet lokaal sociaal beleid van 02/09/2018

#### Verwijzingsdocumenten

- de collegebeslissing van 02/04/2019 houdende de goedkeuring aan het project 'Gezonde Gemeente'
- het ondertekende charter 'gezonde gemeente' voor de legislatuur 2019-2024
- de lancering van de groepsaankoop CO<sup>2</sup>-meters vanuit het LOGO Midden West-Vlaanderen
- tips van Logo Midden West-Vlaanderen rond het uitlenen van CO<sup>2</sup>-meters
- de beslissing van het vast bureau van 12/01/2020 houdende de principiële goedkeuring aan het reglement CO<sup>2</sup>-meters

#### Feiten, context en argumentatie

- Op 08/11/2020 werden 10 CO<sup>2</sup>-meters aangekocht om de luchtkwaliteit in kantoren en klaslokalen te monitoren in het kader van de huidige COVID-19 pandemie.
- Vanuit onze rol als regisseur van de Gezonde Gemeente is het wenselijk dat

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | <p>we deze gratis kunnen uitlenen aan onderwijsinstellingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Door dit aanbod bekend te maken zorgen we voor algemene sensibilisering.</li> <li>• Door deze CO<sup>2</sup>-meters gratis uit te lenen verlagen we de drempel naar effectief gebruik en zo ook naar gezondere binnenlucht.</li> <li>• Deze uitleenmogelijkheid vereist een uitleenreglement. Het ontlenende bestuur is het OCMW Diksmuide. De uitleen wordt gezien de samenwerking van stad en OCMW Diksmuide (Lokaal Bestuur Diksmuide) gecentraliseerd binnen het stedelijk magazijn.</li> <li>• Het voorliggende reglement werd gebaseerd op het uitleenreglement van het stadsmagazijn.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Tussenkomsten</b> | <p>Schepen Katleen Winne:</p> <p>We ondertekenden op 02/04/2019 het charter gezonde gemeente. Niks deed ons toen vermoeden dat onze gezondheid zo belaagd kon worden. Vooruitschrijdend inzicht bepaalt dat de ventilatie een belangrijke rol in de strijd tegen het virus. Op 08/11/2020 kochten we dan ook vanuit deze optiek 10 CO<sup>2</sup>-meters. Meten is weten. Vanuit onze rol als regisseur van de Gezonde Gemeente is het wenselijk dat we deze gratis kunnen uitlenen aan organisaties en scholen, vandaar dit reglement. Graag uw goedkeuring.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Stemming</b>      | Met algemene stemmen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Besluit</b>       | <p><b><u>Artikel 1</u></b></p> <p>Goedkeuring te verlenen aan het uitleenreglement CO<sup>2</sup>-meters, als volgt:</p> <p><b>UITLEENREGLEMENT CO<sup>2</sup>-METERS</b></p> <p><b>Artikel 1 - doelstelling</b></p> <p>Het Sociaal Huis leent, volgens onderstaande voorwaarden, CO<sup>2</sup>-meters uit ter bevordering van gezonde binnenlucht.</p> <p><b>Artikel 2 – wie komt in aanmerking?</b></p> <p>De CO<sup>2</sup>-meters worden ter beschikking gesteld van onderwijsinstellingen met vestiging op het grondgebied Diksmuide.</p> <p><b>Artikel 3 - aanvragen</b></p> <p><b><u>§1. Hoe aanvragen</u></b></p> <p>Mondelinge of telefonische aanvragen worden niet behandeld.</p> <p>Mogelijke manieren om een geldige aanvraag in te dienen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bij voorkeur via het e-loket op <a href="https://www.diksmuide.be/eloketdetail/22/ontlenen-materiaal-technische-dienst--aanvraag">https://www.diksmuide.be/eloketdetail/22/ontlenen-materiaal-technische-dienst--aanvraag</a></li> </ul> <p>Na het verzenden ontvangt u een automatisch antwoord ter bevestiging van uw aanvraag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Schriftelijke aanvraag te richten aan:<br/>Stedelijke Technische dienst<br/>T.a.v. Magazijn<br/>Grote Markt 6<br/>8600 Diksmuide</li> </ul> <p><b><u>§2. Behandelen van de aanvraag</u></b></p> <p>De contactpersoon op het aanvraagformulier is verantwoordelijk voor de ontlening. Met deze persoon wordt alle correspondentie gevoerd.</p> <p>De dienst die de eerste aanvraag indient, kan de beschikbare CO<sup>2</sup>-meter ontlenen. Als aanvraagdatum geldt de datum op het aanvraagformulier.</p> <p>Indien er geen CO<sup>2</sup>-meters beschikbaar zijn, wordt er een wachtlijst opgemaakt. Per organisatie kan er maximaal 1 CO<sup>2</sup>-meter worden ontleend.</p> |

---

### § 3. Wijzigen of annuleren van de aanvraag

Wijzigen van de aanvraag kan volgens de beschikbaarheid van de CO<sup>2</sup>-meters. Indien de aanvrager de ontlening wenst te annuleren, dan brengt hij/zij hiervan de stedelijke technische dienst op de hoogte.

Een aanvraag wijzigen of annuleren kan enkel schriftelijk via [magazijn@diksmuide.be](mailto:magazijn@diksmuide.be).

### **Artikel 4 – gebruik**

#### §1. Afhalen

De CO<sup>2</sup>-meter kan worden afgehaald tijdens de openingsuren op de stedelijke technische dienst, Heernisse 6, 8600 Diksmuide.

Ter voorkoming van misverstanden wordt het materiaal bij het uitlenen steeds gecontroleerd door de ontleners.

#### §2. Duurtijd

De uitleentermijn is onderling af te spreken.

De minimaal gegarandeerde uitleentermijn is één maand.

De maximale uitleentermijn wordt vastgesteld op 3 maanden.

#### §3. Verlenging uitleentermijn

Zolang er geen wachtlijst is, kan de uitleentermijn worden verlengd met telkens één maand.

Wanneer er een wachtlijst ontstaat zal de uitlening van de langst uitgeleende CO<sup>2</sup>-meter niet kunnen worden verlengd.

Aanvragen tot verlengingen kunnen enkel schriftelijk worden gedaan via [magazijn@diksmuide.be](mailto:magazijn@diksmuide.be).

#### §4. Terugbrengen

CO<sup>2</sup>-meters worden teruggebracht tijdens de openingsuren van de stedelijke technische dienst, Heernisse 6, 8600 Diksmuide en dit ten laatste op het einde van de uitleentermijn.

Bij het terugbrengen van het materiaal wordt dit door de medewerker van de technische dienst gecontroleerd aan wie het materiaal wordt overgedragen.

### **Artikel 5 – tarieven en aansprakelijkheid**

#### §1. Tarief

De CO<sup>2</sup>-meters worden kosteloos uitgeleend.

#### §2. Schade of diefstal

Het OCMW-bestuur zal alle kosten die voortvloeien uit schade, verontreiniging, diefstal, verlies of vernietiging van de ontleende goederen, van de ontleners terugvorderen. De vorderingen worden berekend op basis van de nieuwwaarde bij totaal verlies. In geval van herstelling en/of reiniging gebeurt dit op basis van reële kosten.

Openstaande facturen kunnen invloed hebben op de uitbetaling van de eventuele subsidies die de gebruiker van lokaal bestuur Diksmuide ontvangt. Bovendien kan de gebruiker voor een periode worden uitgesloten van ontlening. Het vast bureau beslist over de sanctie.

#### §3. Misbruik

De aanvrager mag het materiaal in geen geval uitlenen aan derden of gebruiken voor privédoeleinden. De verantwoordelijken van de uitleendienst, gemeenschapswachten of andere medewerkers van lokaal bestuur Diksmuide kunnen altijd de naleving hiervan controleren. Gebruikers die deze regel niet naleven, worden voor een periode uitgesloten van ontlening. Het vast bureau beslist over de sanctie.

#### §4. Aansprakelijkheid

Het bestuur kan niet aansprakelijk worden gesteld wanneer het beloofde materiaal door overmacht niet ter beschikking kan worden gesteld of voor eventuele nadelige gevolgen als de terbeschikkingstelling niet geheel beantwoordt aan de aanvraag.

Het bestuur is niet verantwoordelijk voor ongevallen, misbruik of schade aan derden veroorzaakt door het ontleend materiaal.

Het bestuur kan niet aansprakelijk worden gesteld voor schade die zou kunnen voortvloeien uit het niet of slecht functioneren van het ontleende materiaal.

#### **Artikel 6 - slotbepaling**

Door het ontlenen van het materiaal verklaart de ontleners zich akkoord met de bepalingen van het reglement en waarborgt de stipte naleving.

Bij het gebruik van het materiaal moeten alle verstrekte richtlijnen door de uitleendienst aangaande het gebruik van de materialen strikt worden nageleefd.

#### **Artikel 2**

Dit reglement wordt bekend gemaakt conform de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.

| <b>12 Welzijnsdienst - Reglementen - Toewijzing ouderenwoningen - Herwerking reglement - Goedkeuring.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bevoegdheid</b>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• artikelen 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Juridische grond</b>                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• het decreet lokaal sociaal beleid van 09/02/2018</li> <li>• het <a href="#">Vlaams woninghuurdecreet van 01/01/2019</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• de goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25/10/2011 aan het toewijzingsreglement voor seniorenwoningen van OCMW Diksmuide</li> <li>• de goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22/11/2017 aan het concept 'woonladder' in het kader van het sociale woonbeleid</li> <li>• de goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 02/06/2015 aan het huurcontract met de bijhorende lijst met herstellingen</li> <li>• de goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21/08/2017 tot aanpassing van artikel 17 van het huurcontract</li> <li>• het modelhuurcontract dat werd goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 21/08/2017</li> <li>• het ontwerp van huurcontract dat aan de raad voor maatschappelijk welzijn ter goedkeuring wordt voorgelegd</li> <li>• de 'nota knelpunten in het huidige reglement en voorstellen'</li> <li>• het ontwerp van het herwerkte reglement 'ouderenwoningen'</li> <li>• de verklarende nota bij het herwerkte reglement 'ouderenwoningen'</li> <li>• de bijlage van de huurprijs per pand die bepaald werd met behulp van de <a href="#">huurschatter</a> van Wonen Vlaanderen</li> <li>• het positief advies van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst van 16/12/2020 aan het voorliggende reglement ouderenwoningen</li> </ul> |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b>                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het OCMW heeft 30 woningen in eigendom die al vele jaren worden verhuurd aan senioren.</li> <li>• De toewijzing van de woningen verliep de voorbije periode (2016 tot heden) niet altijd vlot. De oorzaken hebben zowel te maken met het patrimonium als met het toewijzingsreglement en de bijhorende wachtlijst. Voor meer informatie hierover verwijzen we naar de bijlage 'nota knelpunten huidig reglement en voorstellen', meer bepaald hoofdstuk drie.</li> <li>• Omwille van deze redenen wordt een nieuw reglement voorgesteld.</li> <li>• Het voorliggende reglement voor de ouderenwoningen werd ontwikkeld vanuit volgende visie:</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

Ouderenwoningen zijn individuele woningen voor zelfstandig wonende ouderen die volgens de federale woninghuurwet (verhuring voor 01/01/2019) en het Vlaamse woninghuurdecreet (verhuring vanaf 01/01/2019) worden verhuurd

Met het reglement ouderenwoningen wil het Sociaal Huis een sociaal woonaanbod bieden (o.a. door aangepaste huurprijzen) als aanvulling op de private en sociale huurmarkt.

Dit aanbod richt zich naar ouderen (65+'ers) die het gevoel hebben dat hun huidige woning niet langer voldoet aan hun behoeften: te ver van dienstverlening, te veel trappen, te duur, te groot, ...

Daarnaast willen we deze woningen in eerste instantie aanbieden aan kwetsbare ouderen. Ouderen met een financiële kwetsbaarheid en mogelijk bijkomende woonproblemen (woonnood) willen we als prioritaire doelgroep beschouwen.

Omwillen van deze redenen, willen we (blijvend) werken met een toekenningssysteem op basis van punten. Enkel zo kan worden gegarandeerd dat de meest kwetsbaren eerst aan bod komen en dat niemand (vb. met lagere financiële kwetsbaarheid) bij voorbaat wordt uitgesloten. We willen echter ook een werkbaar puntensysteem, dat een zo min mogelijke administratieve last met zich meebrengt.

Om de woonzekerheid te garanderen willen we (blijvend) werken met een standaard huurcontract van onbepaalde duur.

- Het voorgestelde reglement 'ouderenwoningen' en de verklarende nota bij het reglement zijn terug te vinden in de bijlage.
- Het bijzonder comité voor de sociale dienst gaf in zitting van 16/12/2020 positief advies.

#### Tussenkomensten

Schepen Gaby Verstraete:

De aanvrager moet de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben. Bij koppels moet minstens één van beide de 65 jaar bereikt hebben.

Je moet inwoner zijn van Diksmuide zijn of er een grote band mee hebben zoals in de laatste 30 jaar er minstens 5 jaar gewoond hebben.

De inschrijving gebeurt via het sociaal huis via brief, mail of er langs gaan.

De kandidaat huurder moet ingeschreven zijn op ten minste één van de wachtlijsten voor een ouderenwoning.

Er zijn op vandaag 30 seniorenwoningen waarvan er 6 onbewoond zijn zijnde 5 in de Kleine Dijk en 1 in de Koning Albertstraat.

De verdeling van de seniorenwoningen is 16 in het centrum (8 Kleine Dijk en 8 in de Koning Albertstraat), 6 in Keiem, 3 in Leke en 5 in Pervijze.

De voornaamste wijzigingen in het reglement gaan over het puntensysteem. De aanvrager moet weinig info aanleveren. De meeste info wordt gehaald uit de Kruispuntbank.

De tweede grote wijziging gaat over de huurprijs. Deze visie is tweeledig zijnde via de huurschatter (zijnde de feitelijke kenmerken van de woning en de locatie). De huurprijzen voor de SHM's worden sinds één jaar ook zo berekend. De huurprijs wordt ook bepaald via het inkomen. De huidige huurprijzen zijn historisch gegroeid zonder enige basis.

Dit reglement werd reeds goedgekeurd in het BCSD op 16/12/2020.

Raadslid Kurt Vanlerberghe:

Gaby, we hebben het reglement kunnen lezen. Twee bemerkingen. De

afgelopen jaren hebben we gezien dat de woningen moeilijk aan de man komen. Dat er leegstand is. Nu zullen jullie de leeftijdsgrens optrekken, zal dit dan niet nog moeilijker worden om de woningen in de deelgemeenten vlot te gaan invullen? Op de vorige gemeenteraad hadden we het agendapunt om de ouderenwoningen in de Kleine Dijk te renoveren om deze als LOI in te vullen in vervanging van de woning in de Stationsstraat. Precies de meest gevraagde soort woningen in het centrum van Diksmuide uit de markt worden geplukt, zo blijven er weinig woningen voor bejaarden.

Schepen Verstraete:

65 jaar wordt ook bij andere gemeenten toegepast. Ik weet dat in die twee gemeenten er een woning lang heeft leeg gestaan. We hopen dat dit niet meer gebeurt. De woningen in de Kleine Dijk zijn aan renovatie toe. Er staan er momenteel 5 van de 8 leeg omwille van dringende renovatie.

Raadslid Inge Claeys:

Ik vroeg me al af, 6 woningen die onbewoond zijn. Je hebt al het antwoord gegeven dat ze in te slechte staat zijn om te verhuren. Bedankt.

Schepen Verstraete:

Voor de Koning Albertstraat is er niemand die op een verdieping wenst te wonen.

Raadslid Claeys:

Heb je zicht op nieuwe woningen, want 30 woningen gaan er 25 worden?

Schepen Verstraete:

Deze zullen voor het LOI worden gebruikt.

Raadslid Claeys:

Dus blijven er maar 25 over.

Raadslid Eric De Keyser:

Is de oefening al gemaakt voor de woningen in de Willem Tell-laan? Welke woningen te kopen en welke te huren? In het Vlaams beleidsplan wonen staat dat OCMW en gemeenten woningen kunnen verkopen aan de sociale woon/huurmaatschappij, wordt die oefening overwogen? Het is niet verplicht, maar het is een mogelijkheid. Zoals bijvoorbeeld in de gemeente Torhout, je kan niet zeggen dat het daar slecht wordt bestuurd, de vice-minister van de Vlaamse regering zit daar in de gemeenteraad. Moeten we het personeelslid dit allemaal laten beredderen, zouden we ze niet beter verkopen aan één van de sociale huisvestingsmaatschappijen?

Schepen Verstraete:

Voorlopig is er nog niets over beslist, we zien hoe de omvorming van de sociale huisvestingsmaatschappijen zal verlopen.

Schepen Marc De Keyrel:

We zijn de oefening aan het maken. We hebben eerst de beslissing genomen om de woningen in de Kleine Dijk te renoveren en aan het LOI toe te wijzen. De oefening is nog niet afgerond.

---

Raadslid De Keyser:  
Wanneer zal dit afgerond zijn?

Schepen De Keyrel:  
Zodra alles werd overlopen met de dienst patrimonium en de welzijnsdienst.

Raadslid Karline Ramboer:  
In punt 5: recht op verhoogde tegemoetkoming staan er twee zaken die overbodig zijn, het ene houdt het andere in. Misschien een voorstel, als we dan toch over 65-plusser spreken, kan er ook in plaats van die verhoogde tegemoetkoming een criterium instaan bv. naar mensen die genieten van een budget voor ouderenzorg, mensen met een handicap of met een minder zelfredzaamheid.

Schepen Verstraete:  
Daar kan ik nu niet op antwoorden. De inkomensgrenzen liggen behoorlijk laag.

Raadslid Ramboer:  
Iemand die IGO heeft, heeft inherent de nodige tegemoetkomingen. Het is een overbodig criterium, beter een ander criterium, zoals bijv. ouderen met zorgnood.

Burgemeester Lies Laridon:  
Toch even duiden nog dat het patrimonium dat beschikbaar is onze eigendom is en dat is relatief beperkt wegens het aanbod van de sociale huisvestingsmaatschappijen (SHM). Het aanbod gezamenlijk in Diksmuide zal worden uitgebreid met een project nabij het WZC Yserheem, nl. boven het nieuw sociaal huis. Het aanbod moet je ruimer zien dan enkel ons eigen patrimonium. Er zullen inderdaad afspraken worden gemaakt maken met de SHM.

Schepen Katleen Winne:  
Wat de burgemeester aanhaalt ligt op mijn tong. Er zijn projecten in ontwikkeling voor senioren. Infrastructureel zullen we ook in de huisjes in de Koning Albertstraat een traplift installeren.

---

**Stemming**

Met algemene stemmen

---

**Besluit**

**Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan het opheffen van zijn voormelde beslissingen van 25/10/2011, 02/06/2015 en 21/08/2017 met ingang op 31/01/2021.

**Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan het reglement 'ouderenwoningen' met ingang van 01/02/2021, als volgt:

**REGLEMENT OP DE TOEWIJZING VAN OUDERENWONINGEN**

**Definities**

- **Ouderenwoningen:** zijn individuele woningen voor zelfstandig wonende ouderen die volgens de federale woninghuurwet (verhuring voor 01/01/2019) en het Vlaamse woninghuurdecreet (verhuring vanaf 01/01/2019) worden verhuurd. Deze woningen zijn gelegen op het

grondgebied van Diksmuide.

- **Aanvrager:** een persoon van wie de vraag tot inschrijving op de wachtlijst voor een ouderenwoning werd geregistreerd in het Sociaal Huis.
- **Koppel:** twee personen die wettelijk samenwonen of feitelijk samenwonen en tot hetzelfde economische huishouden behoren.
- **Kandidaat-huurder:** een persoon die voldoet aan de inschrijvingsvoorwaarden én die ingeschreven is op ten minste één van de wachtlijsten voor een ouderenwoning.
- **Sociale huisvestingsactoren:** zijn de sociale huisvestingsmaatschappijen en het Regionaal Sociaal Verhuurkantoor die actief zijn op het grondgebied van Diksmuide.
- **Een schriftelijke vraag of melding:** kan aan het Sociaal Huis/OCMW worden bezorgd door:
  - 1° een brief te richten aan het Sociaal Huis/OCMW
  - 2° een e-mail te sturen aan het Sociaal Huis/OCMW
  - 3° langs te komen in het Sociaal Huis waar de vraag wordt genoteerd.
- **Inschrijvingsdatum:** is de datum waarop het Sociaal Huis/OCMW de vraag tot inschrijving op de wachtlijst(en) voor een ouderenwoning ontvangt.
- **Woonnood:** woonnood is een situatie waarin een kandidaat-huurder buiten zijn/haar wil om in verkeert wanneer:
  - 1° het voor de persoon financieel zeer moeilijk is om kwalitatief te huren op de private huurmarkt, of;
  - 2° de persoon het eerstkomende jaar geen toewijzing van een woning kan verwachten bij de sociale huisvestingsactoren;
  - én wanneer er sprake is van:
    - een slechte woonkwaliteit met inbegrip van toegankelijkheid of;
    - onvoldoende woonzekerheid of;
    - moeilijkheden met betaalbaarheid van de huidige woning.
- **Score systeem:** voor iedere kandidaat-huurder (één persoon bij koppels) wordt er bij de inschrijving en bij een actualisatie een score opgemaakt. Deze score bepaalt de plaats op de wachtlijst. Hoe meer punten iemand scoort, hoe gunstiger zijn plaats op de wachtlijst.

### **Toepassingsgebied**

Het reglement ouderenwoningen is van toepassing op alle ouderenwoningen van het OCMW/Sociaal Huis van Diksmuide én voor alle personen die een ouderenwoning van het OCMW/Sociaal Huis van Diksmuide wensen te huren.

## **Hoofdstuk 1 – Wachtlijsten voor een ouderenwoning**

### **Afdeling 1 - Inschrijving**

#### **Artikel 1. Voorwaarden**

##### **§1. Leeftijdsvoorwaarde**

De aanvrager moet de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben.

Voor koppels dient één van beide personen deze leeftijd bereikt te hebben. Indien één van de partners nog geen 65 jaar is, wordt het koppel ingeschreven op de naam van de partner die voldoet aan de leeftijdsvoorwaarde.

##### **§2. Verblijfsvoorwaarde**

1° Inwoner zijn van Diksmuide. Iemand wordt als een inwoner van Diksmuide beschouwd wanneer de persoon:

- a) ingeschreven is in het bevolkings- of vreemdelingeregister van Diksmuide, of;
- b) die dak- of thuisloos is en waarvoor het OCMW bevoegd is volgens de wet van 02/04/1965.

2° Niet-inwoners van Diksmuide die kunnen aantonen dat zij een band met Diksmuide hebben, kunnen zich ook inschrijven. Dit onder volgende voorwaarden:

- a) In de laatste 30 jaar ten minste 5 jaar inwoner van Diksmuide geweest zijn, of;
- b) Familie tot 2<sup>e</sup> graad die op het moment van de inschrijving in Diksmuide woont.

#### **Art. 2. Woningvoorkeur**

Er zijn verschillende wachtlijsten, op basis van de typologie van de woningen.

De aanvrager kan bij inschrijving aangeven welke woning(en) zij wensen te huren.

Op basis van hun voorkeur worden zij op die specifieke wachtlijst(en) opgenomen.

#### **Art. 3. Hoe kan je inschrijven**

Een vraag tot inschrijving op de wachtlijst gebeurt schriftelijk (brief of e-mail) of mondeling door langs te komen in het Sociaal Huis waar de vraag wordt genoteerd.

Een maatschappelijk werker bezorgt een ontvangstbewijs en gaat na of de aanvrager voldoet aan de voorwaarden om te worden ingeschreven.

### **Afdeling 2 – Plaats op de wachtlijst**

#### **Art. 1. Sociaal onderzoek**

Wanneer een aanvrager voldoet aan de inschrijvingsvoorwaarden wordt via een sociaal onderzoek de plaats op de wachtlijst bepaald door middel van een score. Hierbij worden volgende gegevens onderzocht:

- 1° Gezinsamenstelling
- 2° Belastbaar netto inkomen
- 3° Kadaster
- 4° Adreshistoriek
- 5° Verhoogde tegemoetkoming
- 6° Sociaal tarief gas en elektriciteit
- 7° Pensioen/huidig inkomen

#### **Art. 2. Wachtlijsten 'inwoners' en 'niet-inwoners'**

Er wordt gebruik gemaakt van twee wachtlijsten:

- 1° Inwoners van Diksmuide
- 2° Niet-inwoners van Diksmuide

De volgorde van de kandidaat-huurders op de wachtlijsten wordt bepaald via een score.

#### **Art. 3. Bepaling van de score**

§1. Een kandidaat-huurder krijgt een score op basis van volgende elementen:

- 1° Inkomen

|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| Inkomen (lager of) gelijk aan IGO                                | 50 punten |
| Inkomen lager of gelijk aan IGO + 20%                            | 40 punten |
| Inkomen lager of gelijk aan grensbedrag verhoogde tegemoetkoming | 30 punten |
| Inkomen lager of gelijk aan grensbedrag VT + 10%                 | 20 punten |
| Inkomen hoger dan grensbedrag VT + 10%                           | 0 punten  |

**2° Eigendom**

|                                                       |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| Geen eigendom                                         | 25 punten |
| Totaal KI van de eigendommen <= 745 (klein beschrijf) | 15 punten |
| Totaal KI van de eigendommen >745                     | 0 punten  |

**3° Inschrijvingsdatum**

|                                                                              |                               |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Eén punt per jaar dat de kandidaat-huurder op de wachtlijst is ingeschreven. | met een maximum van 10 punten |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|

**4° Anciënniteit in Diksmuide**

|                                                                                                  |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Eén punt per drie jaar dat iemand inwoner (is geweest) van Diksmuide tijdens de laatste 30 jaar. | met een maximum van 10 punten |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|

**5° Actueel recht op verhoogde tegemoetkoming**

|                                                             |            |
|-------------------------------------------------------------|------------|
| Op moment van aanvraag/actualisatie <i>recht</i> op VT      | 2,5 punten |
| Op moment van aanvraag/actualisatie <i>geen recht</i> op VT | 0 punten   |

**6° Actueel recht op sociaal tarief voor gas en elektriciteit**

|                                                                                                  |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Op moment van aanvraag/actualisatie <i>recht</i> op het sociaal tarief gas en elektriciteit      | 2,5 punten |
| Op moment van aanvraag/actualisatie <i>geen recht</i> op het sociaal tarief gas en elektriciteit | 0 punten   |

§2. Een kandidaat-huurder kan maximaal een score van 100 punten behalen.

**Afdeling 3 – Beslissing en bezwaar****Art. 1. Beslissing**

Het bijzonder comité van de sociale dienst beslist over de toekenning of weigering van de vraag tot inschrijving en de toegekende score.

De kandidaat-huurder krijgt van deze beslissing een brief toegestuurd.

Bij een goedkeuring van het bijzonder comité voor de sociale dienst, staat de kandidaat-huurder genoteerd op één of meerdere wachtlijsten van ouderenwoningen.

**Art. 2. Bezwaar**

Indien de aanvrager niet akkoord is met de beslissing, kan deze een brief sturen naar de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst. In deze brief staat de reden van het bezwaar. Deze brief moet aangetekend worden verstuurd binnen de drie maanden. De drie maanden beginnen te lopen op het moment dat de postbode de brief of kaart in de brievenbus van de aanvrager heeft gestopt.

**Afdeling 4 – Inzage, wijzigingen en schrapping****Art. 1. Vraag tot inzage en melding van wijzigingen**

§ 1. Een kandidaat-huurder heeft het recht om zijn dossier in te kijken en wijzigingen in de situatie of woningvoorkeur aan te geven. Een vraag tot inzage of een melding van wijzigingen gebeurt schriftelijk.

**Art. 2. Kandidaat-huurder overlijdt**

§1. Indien de kandidaat-huurder komt te overlijden:

1° kan de partner zich in eigen naam inschrijven wanneer er wordt voldaan aan de inschrijvingsvoorwaarden;

2° zal de oorspronkelijke inschrijvingsdatum behouden blijven;

3° zal de score opnieuw worden bepaald.

§2. In het geval dat de partner van de kandidaat-huurder komt te overlijden zal bij een eerstvolgende mogelijke toewijzing blijken of de score wel of niet wordt aangepast.

### **Art. 3. Kandidaat-huurder en partner gaan uit elkaar**

§1. In het geval dat de kandidaat-huurder en zijn partner uit elkaar gaan:

1° kan de nog niet ingeschreven partner zich in eigen naam inschrijven wanneer er wordt voldaan aan de inschrijvingsvoorwaarden;

2° zal de oorspronkelijke inschrijvingsdatum behouden blijven;

3° zal de score opnieuw worden bepaald.

§2. Voor de kandidaat-huurder zal bij een volgende mogelijke toewijzing blijken of de score wel of niet moet worden aangepast.

### **Art. 4. Schrapping**

§1. De kandidaat-huurder wordt geschrapt van een wachtlijst:

1° op schriftelijk verzoek van de kandidaat-huurder;

2° bij toewijzing van een woning uit die specifieke woninggroep.

§2. De kandidaat-huurder wordt van alle wachtlijsten geschrapt bij overlijden.

§3. Het weigeren van een woningaanbod geeft geen aanleiding tot schrapping van de wachtlijst. Er gaan ook geen andere gevolgen mee gepaard.

## **Hoofdstuk 2 – De toewijzing van een ouderenwoning**

### **Afdeling 1 – Actualisatie score en volgorde toewijzing**

#### **Art. 1. Actualisatie score**

Wanneer een ouderenwoning vrij komt, worden de scores van de kandidaat-huurders die op de wachtlijst voor die woning(-groep) staan geactualiseerd.

#### **Art. 2. Toewijzing op basis van puntensysteem**

De kandidaat-huurder met de hoogste score die in Diksmuide woont, krijgt de woning aangeboden.

Indien de kandidaat-huurder de woning niet wenst te huren, wordt de lijst van inwoners in de volgorde van punten verder overlopen tot een kandidaat-huurder ingaat op het aanbod.

In het geval dat geen enkele kandidaat-huurder die in Diksmuide woont op het aanbod ingaat, wordt er overgeschakeld op de wachtlijst van niet-inwoners.

#### **Art. 3. Toewijzing op basis van woonnood**

De raad voor maatschappelijk welzijn kan, na een advies van het bijzonder comité voor de sociale dienst, beslissen om af te wijken van een toewijzing op basis van het puntensysteem en een andere kandidaat-huurder voorrang geven omwille van woonnood.

### **Afdeling 2 – Beslissing toewijzing en bezwaar**

§1. Het sociaal onderzoek wordt beoordeeld door het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst en geeft een advies aan het Vast Bureau.

§2. Het Vast Bureau beslist over iedere toewijzing na advies van het Bijzonder Comité van de Sociale Dienst.

§3. De kandidaat-huurder die de woning krijgt toegewezen, ontvangt hiervan een beslissingsbrief.

Als de kandidaat-huurder niet akkoord is met de beslissing, kan deze een brief sturen naar de voorzitter van het OCMW. In deze brief staat de reden van het bezwaar. Deze brief moet aangetekend worden verstuurd binnen de drie

maanden. De drie maanden beginnen te lopen op het moment dat de postbode de brief of kaart in de brievenbus van de aanvrager heeft gestopt.

### **Hoofdstuk 3 – Het huren van een ouderenwoning**

#### **Afdeling 1 – het huurcontract**

Na een toewijzing wordt er een huurcontract afgesloten, overeenkomstig het Vlaams woninghuurdecreet van 01/01/2019, en waarvan het model werd goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn.

#### **Afdeling 2 – de huurprijs**

##### **Art. 1. Basishuurprijs**

§1. De basishuurprijs van een woning is berekend op basis van de [Vlaamse Huurschatter](#) in juni 2020.

§2. De basishuurprijs kan bij een nieuwe toewijzing opnieuw worden bepaald wanneer de laatste basishuurprijsbepaling voor die woning ouder is dan vijf jaar.

##### **Art. 2. Correctie op de basishuurprijs**

§1. De huurder wordt volgens zijn laatste gekend bruto belastbaar gezinsinkomen ingedeeld in één van de vier onderstaande categorieën. Elk van deze categorieën kent een correctiefactor op de basishuurprijs zoals hieronder weergegeven:

| Inkomenscategorie                                                        | Correctiefactor van de basishuurprijs |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Inkomen lager of gelijk aan IGO + 20%                                    | 60% van de basishuurprijs             |
| Inkomen hoger dan IGO + 20% tot het grensbedrag verhoogde tegemoetkoming | 70% van de basishuurprijs             |
| Inkomen hoger dan grensbedrag VT tot grensbedrag VT + 10%                | 80% van de basishuurprijs             |
| Inkomen hoger dan grensbedrag VT + 10%                                   | 90% van de basishuurprijs             |

§2. De gecorrigeerde huurprijs wordt vastgelegd in het huurcontract en wordt nadien niet meer aangepast.

##### **Art. 3. Indexering**

De jaarlijkse indexering wordt toegepast volgens de Vlaamse huurwetgeving.

De huurder ontvangt hiervan een brief met de aangepaste huurprijs.

### **Hoofdstuk 4 – Opheffing, overgang, ingang reglement**

§1. De huidige huurovereenkomsten en daaraan verbonden huurprijzen zijn uitdovend.

Bij een nieuwe inhuurneming van een woning, zal de huurovereenkomst en -prijs worden vastgelegd volgens de bepalingen in dit reglement.

§2. De ingeschreven kandidaat-huurders zullen een nieuwe score krijgen op basis van het nieuwe puntensysteem.

§3. De huidige huurprijzen zijn uitdovend.

§4. Dit reglement treedt in werking vanaf 01/02/2021 na bekendmaking conform de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.

#### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan het model huurcontract overeenkomstig het Vlaams woninghuurdecreet van 01/01/2019, zoals gevoegd in bijlage bij dit besluit.

#### **Artikel 3**

Dit reglement wordt bekendgemaakt conform de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.

|                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>13 Financiën - Meerjarenplan - Meerjarenplan 2020-2025 aanpassing 2 - Correctie schema M3 - Vaststelling.</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bevoegdheid</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>artikel 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Juridische grond</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017, meer bepaald artikels 249 tot en met 256 betreffende het meerjarenplan, en 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht</li> <li>het bestuursdecreet van 07/12/2018</li> <li>het besluit van de Vlaamse regering van 30/03/2018 over de beleids- en beheercyclus van de lokale (en provinciale) besturen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25/11/2019 betreffende de vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>de gemeenteraadsbeslissing van 25/11/2019 betreffende de goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>de beslissing van het vast bureau van 25/02/2020 betreffende de overdracht van niet-aangerekende kredieten voor investeringen en financiering van 2019 naar 2020</li> <li>de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29/06/2020 betreffende de vaststelling van de eerste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>de gemeenteraadsbeslissing van 29/06/2020 betreffende de goedkeuring van de eerste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21/12/2020 betreffende de vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>de gemeenteraadsbeslissing van 21/12/2020 betreffende de goedkeuring van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>de beslissing van het vast bureau van 12/01/2021 betreffende de principiële goedkeuring van schema M3 uit de tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>het advies van het managementteam van 30/11/2020</li> <li>de omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3</li> <li>de aanpassing 2 van het meerjarenplan 2020-2025</li> <li>het schema M3</li> <li>het e-mailverkeer tussen Cevi en de financiële dienst</li> <li>het e-mailverkeer tussen het Agentschap voor Binnenlands Bestuur en de financieel directeur</li> </ul> |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Het meerjarenplan 2020-2025 van Eén Diksmuide werd eind 2019 goedgekeurd.</li> <li>Dit is een gezamenlijk meerjarenplan van Stad en OCMW Diksmuide, met het oog op de realisatie van een geïntegreerd lokaal sociaal beleid.</li> <li>De aanpassing van het meerjarenplan wordt gebruikt om de planning te herbekijken en eventueel bij te sturen of te verfijnen. De bijstellingen kunnen inhoudelijk van aard zijn, waarbij ook de conclusies van de beleidsevaluatie worden meegenomen, of financieel, waarbij bepaalde</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

---

ramingen worden aangepast.

- Het bestuur gaat na of de geraamde ontvangsten en uitgaven in de meerjarenplanning nog realistisch zijn.
- De aanpassing van het meerjarenplan werd afgetoetst aan de omzendbrief en er werd rekening gehouden met alle vragen, opmerkingen en suggesties uit de omzendbrief.
- De tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 werd goedgekeurd in de gemeenteraad van 21/12/2020.
- Deze aanpassing dient onder meer om de kredieten voor 2021 vast te stellen.
- De nieuw vastgestelde kredieten van 2021 moeten tot uiting komen in het aangepaste overzicht van de kredieten (schema M3). Als de raden zowel de kredieten voor het lopende boekjaar wijzigen (2020) als die voor het volgende boekjaar (2021) vaststellen, dan moet dit overzicht de 2 boekjaren bevatten.
- Door een technisch probleem in het softwarepakket van Cevi werd het jaar 2021 evenwel niet weergegeven in het afgedrukte schema M3. Bizar genoeg kwam dit wel tot uiting in de digitale rapportage die werd aangeleverd aan ABB zoals u kunt lezen in bijgevoegde mails.
- Intussen werd deze fout door Cevi rechtgezet. Het is evenwel nodig om uitvoerbare kredieten te hebben dat dit schema M3 opnieuw aan de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgelegd ter vaststelling.
- Het is voldoende om dit met de gewone dagorde te versturen aan de raadsleden. Dit hoeft niet 14 dagen voor de zitting te worden verstuurd.

#### **Tussenkomsten**

---

Schepen Gabriel Verstraete:

De nieuw vastgestelde kredieten 2021 moeten tot uiting komen in het aangepaste overzicht kredieten voor 2021. Dit overzicht moet de 2 boekjaren bevatten.

Door een technisch probleem in het softwarepakket van CEVI werd 2021 niet weergegeven. Eigenaardig genoeg gebeurde dit wel in de digitale rapportage die werd aangeleverd aan ABB. De fout werd direct na ontdekking recht gezet door CEVI. Dit schema M3 moet worden voorgelegd aan de RMW en GR tijdens de bezwaarperiode maar deze documenten moesten geen 14 dagen vooraf worden worden aan de raadsleden maar wel 8 dagen vooraf zoals de andere documenten. Graag jullie goedkeuring

Raadslid Inge Claeys:

Om terug te komen op de verhoging van alle kosten, bijv. alle exploitatiekosten van 2020 en 2021, dit is een stijging van 1,7 miljoen in één jaar tijd. Als je dit zo 6 jaar volhoudt, is dit niet meer te betalen. We gaan serieus moeten nakijken over welke kosten we gaan maken en deze in het oog houden, onze inkomsten zijn minder zeker dan voorheen en toch blijven jullie uitgeven. Ik vraag je om na te denken waar je kan besparen, anders komt het, met dit tempo, niet meer goed.

Schepen Verstraete:

We gaan onze uitgaven strikt opvolgen, net zoals onze inkomsten.

Raadslid Claeys:

Dit blijkt niet uit jullie cijfers, jullie toekomstige plannen moeten jullie bekijken.

Schepen Verstraete:  
We volgen het zeker op, je mag er gerust in zijn.

**Stemming**

13 ja-stemmen (Leenknecht Elsje, Laridon Lies, Deprez Marc, De Keyrel Marc, Obin Martin, Verstraete Gabriel, Winne Katleen, Goemaere Raphael, Laleman Bart, Dever Greet, Debaillie Jonas, Van Coppenolle Joël, Vindevogel Claude)  
11 neen-stemmen (De Keyser Eric, Vanlerberghe Kurt, Vanrobaeys Mieke, Coupillie Koen, Laridon Bert, Claeys Inge, Moerman Bieke, Thieren Sarah, Laridon Fabienne, Desender Johan, Bultinck Koen)  
1 onthouding (Ramboer Karline)

**Besluit****Artikel 1**

Het deel van het OCMW van schema M3 in aanpassing 2 van het meerjarenplan 2020-2025 vast te stellen conform het beleidsrapport dat als afzonderlijk document wordt toegevoegd aan deze beslissing.

**Artikel 2**

Het deel van het OCMW van schema M3 in aanpassing 2 van het meerjarenplan 2020-2025, vastgesteld door de OCMW-raad, ter goedkeuring voor te leggen op de eerstvolgende zitting van de gemeenteraad.

|                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>14 Bijgevoegde punten - Evaluatie personeelsverloop OCMW Diksmuide (vraag raadslid K. Vanlerberghe).</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Bevoegdheid**

- artikel 77 van het decreet lokaal bestuur

**Juridische grond**

- artikel 21 van het decreet lokaal bestuur

**Verwijzingsdocumenten**

- de vraag van raadslid Kurt Vanlerberghe van 19/01/2021

**Feiten, context en argumentatie**

- Raadslid Kurt Vanlerberghe vraagt:
  - een overzicht van de uitdiensttredingen enerzijds en indiensttredingen anderzijds bij het OCMW Diksmuide sinds 01/01/2019, met een onderverdeling tussen het administratief kader enerzijds met opgave van de functies en de verpleegkundigen/zorgkundigen/logistieken, etc. anderzijds.
  - bij de uitdiensttredingen een opgave tussen:
    - o opzeg of ontslag door werkgever
    - o opzeg door werknemer
    - o beëindiging in gemeen akkoord.
  - een opgave en detaillering van de uitgaven aan vzw Anker sinds 01/01/2019.

**Tussenkomen**

Raadslid Kurt Vanlerberghe:  
Als ik de beslissingen van het vast bureau bekijk dan bestaat de helft van de agenda uit het ontslaan van personeel of aktenamen van de beëindiging van een arbeidsovereenkomst, aanwervingen, heropenstellen van functies, samenstelling van jury's,... Kortom, een buitensporig grote proportie aan personeelsbeslissingen binnen het vast bureau. Daarom heb ik deze evaluatie

---

gevraagd, net als de uitgaven aan Anker.

Schepen Marc De Keyrel:

De gevraagde cijfers werden vandaag opgeladen in Cobra. Het is belangrijk om een onderscheid te maken tussen personeelsleden in WZC Yserheem, artikel 60 en de andere diensten van OCMW Diksmuide.

Sinds 2015 zijn 119 personeelsleden uit dienst getreden of 20 gemiddeld per jaar op een huidig personeelsbestand van 134 personeelsleden in het OCMW Diksmuide (96 WZC en 36 andere diensten). De reden van ontslag speelt hier een rol met einde contract, ontslag door de werknemer en ontslag door de werkgever.

- De grootste groep dat uit dienst treedt zijn artikel 60 met voldoende arbeidsdagen (24), personeelsleden die met pensioen gaan (17), einde van een contract bepaalde duur (16) en einde vervangingscontract (10) – dit zijn 67 personeelsleden in totaal of 11,2 gemiddeld per jaar.
- Een tweede groep zijn personeelsleden die zelf ontslag nemen met diverse persoonlijke redenen – dichter bij huis, nieuwe uitdaging, betere verloning – dit zijn 43 personeelsleden of 7,2 gemiddeld per jaar.
- Een derde groep zijn de 9 personeelsleden die we zelf ontslaan of 1,5 per jaar.
- Sinds 2016 zijn er 106 personeelsleden aangeworven of 21 gemiddeld per jaar. Het is belangrijk om een onderscheid te maken tussen artikel 60, personeelsleden administratie/sociaal huis en personeelsleden in WZC Yserheem.
- 20 aanwervingen in artikel 60 of 4 gemiddeld per jaar.
- 26 aanwervingen in administratie/sociaal huis of 5 gemiddeld per jaar.
- 60 aanwervingen in WZC of 12 gemiddeld per jaar.

In april 2019 werd een prijsvraag unaniem goedgekeurd in deze OCMW-raad om een audit uit te voeren in WZC Yserheem. Vzw Anker werd aangesteld na vergelijking van de offertes. Het resultaat van de audit door vzw Anker is een lijvig, zij het zeer bruikbaar pakket aan aanbevelingen, verbeterpunten en suggesties aanleverde. Met een aantal van die suggesties werd trouwens rekening gehouden bij de reorganisatie. De andere verbeterpunten waren voorzien om aangepakt te worden tijdens een verbetertraject van 10 weken waarvoor Anker werd aangesteld. Covid-19 gooide hier echter roet in het eten, waardoor dit traject tijdelijk werd stopgezet en verder gezet zal worden wanneer mogelijk. De grootste en dringende pijnpunten werden uiteraard reeds aangepakt.

In 2020 kent het WZC een tekort aan personeel in het middenkader:

- diensthoofd bewonerszorg afwezig in 2020: zij is het diensthoofd van de hoofdverpleegkundigen en zij verving hun ook tijdens afwezigheden wegens verlof of ziekte. Hierdoor was er geen back-up als de hoofdverpleegkundigen afwezig waren.
- één hoofdverpleegkundige gedurende volledig 2020.
- directeur ontslag sinds 01/07/2020.

Op vandaag loopt er nog steeds een aanwervingsprocedure voor directeur en voor 1 hoofdverpleegkundige zodat we opnieuw over 3 hoofdverpleegkundigen beschikken.

We hebben ondersteuning gevraagd aan vzw Anker om via een trajectopvolging zorg een hoofdverpleegkundige voor 3 dagen per week ter beschikking gesteld door de vzw Anker. Dit in eerste instantie om de hoofdverpleegkundige te

vervangen, maar ook deels om het diensthoofd bewonerszorg te vervangen. Het is heel belangrijk voor WZC Yserheem dat we over een directeur beschikken. Voor de maanden juli, augustus en september werd een prijsvraag (gelet op het feit dat er dringend een vervanging van Isabelle nodig was) gedaan bij Probis en Anker. Op basis van de vergelijking van prijs en aanbod werd geopteerd om samen te werken met Anker door een beslissing van vast bureau.

Ondertussen werden de nodige voorbereidingen getroffen om een overheidsopdracht te lanceren via het Belgisch Staatsblad (vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking). In de OCMW-raad van augustus 2020 werd een overheidsopdracht prijsvraag unaniem goedgekeurd voor vervanging directeur voor een maximale looptijd van 10 maanden, in de hoop dat we in die periode een nieuwe directeur vinden. Er dienden 5 firma's in, na vergelijking van de offertes op basis van de gunningscriteria werd de opdracht toegewezen aan het beste voorstel van vzw Anker.

We hebben in 2020 aan vzw Anker 208.600 euro betaald.

- Audit en verbeteringstraject – 58.800 euro
- Ondersteuning zorg en waarnemend directeur – 149.800 euro.

Als we cijfers vergelijken, dienen we rekening te houden dat we geen jaarwedge hebben betaald voor hoofd bewonerszorg en één hoofdverpleegkundige. Voor directeur hebben we een halve jaarwedge niet betaald. Deze wedden samen, dat we dus niet hebben betaald, bedragen 157.500 euro of compenseren de ondersteuning zorg en van de waarnemend directeur.

Het vast bureau en ook deze OCMW-raad heeft met unanieme beslissingen gezorgd voor stabiliteit en vooral ondersteuning voor de bewoners en personeel van WZC Yserheem. Dit is heel belangrijk, niet alleen na de audit en de verbeteringsprocessen, maar vooral voor tijdens deze harde Coronatijd sinds maart 2020 waar enorme inspanningen werden gevraagd en geleverd door personeel, bewoners en bezoekers/familieleden. We zijn ervan overtuigd dat iedereen ons dankbaar is voor deze ondersteuning.

Raadslid Kurt Vanlerberghe:

De concrete aanleiding voor de vraag naar deze evaluatie is de niet-aflatende stroom aan uitdiensttredingen en aanwervingen sinds het begin van de legislatuur. Zo zien we dat er in 2019 en 2020 respectievelijk 36 en 26 mensen uit dienst zijn getreden, samen dus 62 personeelsleden, daar waar dit er in de 4 jaar voordien vanaf 2015 t/m 2018 maar 57 waren.

Het is hierbij zeer opvallend dat het administratieve bovenkader ondertussen in grote mate vervangen is of wordt. Hierbij wordt gedacht aan functies als directeur woonzorgcentrum, coördinator van de sociale dienst, diensthoofd welzijnsdienst, hoofdverpleegkundigen, ...

Niet alleen slaagt het OCMW er niet in haar verplegend kader in te vullen, maar ook het bovenkader is ronduit problematisch. Sinds begin 2020 wordt beroep gedaan op een interim hoofdverpleegkundige, aangeleverd door vzw Anker. En deze BV Anker levert sinds de maand augustus 2020 ook een interim-directeur.

Wat zijn de oorzaken van de malaise in het administratief kader? Waarom vertrekt de ene na de andere leidinggevende?

Waarom ligt het voor het OCMW Diksmuide zo moeilijk om een hoofdverpleegkundige en een directeur van het woonzorgcentrum aan te trekken, ondanks de forse inschaling van de functies?

Hoe moet het verder met een woonzorgcentrum dat drijft op interimarissen en jobstudenten?

Hoe kan het bestuur tegenover het gewone verplegend personeel verantwoorden dat zij een externe hoofdverpleegkundige via BV Anker aantrekt tegen een vergoeding van liefst 750 euro + btw of dus 907,50 euro per dag? Werd hiervoor overigens marktbevraging uitgevoerd? Zo ja, wanneer?

En hoe verantwoordt het bestuur dat een externe verpleegkundige vergoed wordt aan 907,50 euro / dag, terwijl de interim directeur "maar" 2.700 euro + btw = 3.267,00 euro / week of dus 653,40 euro / dag kost?

In de maand december werd voor de prestaties van de waarnemend directeur 16.335 euro betaald aan BV Anker. Op zich is dit ook ronduit hallucinant.

In 1 jaar tijd werd door het OCMW 208.581,77 euro betaald aan de externe consultant BV Anker. Het is duidelijk dat spaarzaam omgaan met het geld van onze belastingbetaler niet in het beleidsprogramma van deze bestuursmeerderheid staat.

En vindt het bestuur, indien ze toch geld te veel heeft, het niet aangewezen om dit eerder te spenderen aan het belonen van onze eigen verpleegkundigen, logistieken en zorgkundigen, die dag in dag uit het vuur uit hun sloffen lopen, eerder dan dit uit te geven aan externe dienstverleners?

Raadslid Koen Coupillie:

Dit was een heel pertinente vraag van collega Kurt. Het is opportuun om deze oefening ook van ander personeel van de gemeente te maken. Ook die cijfers krijgen we graag. We krijgen veel mails van vacatures. We weten dat een reorganisatie bezig is. Het is moeilijk om overzicht te houden.

Schepen Marc De Keyrel:

Ik heb uitleg gegeven waarom, de ervaring leert dat je altijd open en eerlijk moet zijn. Je moet luisteren naar de argumenten dat we aanbrengen. We hebben vorig jaar altijd 1 hoofdverpleegkundige te weinig gehad. Dit werd ingevuld via Anker omdat ze het huis kennen. We hebben procedures gehad die het volledig jaar 2020 besloegen, waarbij we ook geen hoofd verzorging hadden. Ik wil dit gerust in besloten zitting toelichten. In deze coronatijden zijn we heel blij dat we een oplossing hebben door iemand die dit dagdagelijks volgt. Ik weet dat hij goed werk levert. De procedure voor een nieuwe directeur werd reeds twee keer doorlopen, ik geef gerust wat meer uitleg in de besloten zitting. We maken er werk van, maar het is niet leuk om te zien dat het moeilijk is om iemand in dienst te nemen.

Het kost veel geld, maar je moet luisteren naar de argumenten die we aangereikt hebben, de weddes die we niet betalen, compenseert dit.

Het is gemakkelijk om te zeggen dat in 2019 en 2020 meer personen uit dienst gaan, in die jaren zijn 12 mensen op pensioen gegaan en in de jaren vooraf amper 5. Dat is niet onze schuld, ze hebben recht op pensioen. Als er een einde contract is, zorgen we voor vervanging. Dit is de werking van een WZC en OCMW.

Raadslid Kurt Vanlerberghe:

Toch nog een paar bemerkingen: dit gaat over de malaise, de sfeer in het WZC was bepaald verziekt in 2019. Er werd ternauwernood een staking vermeden. Er werd beterschap beloofd, Anker zou ervoor zorgen. Maar het ene na het ander diensthoofd verlaat ons bestuur, maar nieuwe mensen zoeken is o zo moeilijk, waarom slagen we hier niet in? Ondanks een zeer hoge inschaling? De malaise is nog steeds niet geweerd. Het bestuur moet een tandje bijsteken. Ik kreeg geen antwoord op de onverantwoorde uitgaven aan de hoofdverpleegkundige. Dit is

niet te verantwoorden aan de eigen medewerkers. Zonder marktbevraging dan nog. Dit is niet te verantwoorden. Je spaart weddes van 2,5 mensen uit, maar ze krijgen maar 1,5 in de plaats, het gevolg is terug meer druk op onze organisatie. Jullie moeten de boeg omgooien en de malaise keren aub, het is al te opvallend dat diensthoofden zomaar vertrekken.

Schepen Marc De Keyrel:

De reden dat die 2 personen zelf vertrokken zijn is genoeg gekend, het is jammer dat dit hier anders wordt geïnsinueerd. Zowel privé en openbaar zitten met dezelfde problemen om hun kader in te vullen. De laatste maanden is zeker rust in het WZC teruggekeerd.

|                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>15 Bijgevoegde punten - Dagprijsverhoging WZC Yserheem (vraag raadslid K. Bultinck).</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Bevoegdheid</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>artikel 77 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Juridische grond</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>artikel 21 van het decreet lokaal bestuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Verwijzingsdocumenten</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>de vraag van raadslid Koen Bultinck van 19/01/2021</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Feiten, context en argumentatie</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Raadslid Koen Bultinck: <ul style="list-style-type: none"> <li>het lopende dossier voor een dagprijsverhoging op basis van investeringen wordt stopgezet. Wel wordt onderzocht of een dossier voor een aanvraag dagprijsverhoging op basis van structureel bedrijfsverlies kan worden ingediend. Die verhoging is reeds opgenomen in de aanpassing van het meerjarenplan van 01/07/2021.</li> <li>deze problematiek werd reeds behandeld door ondergetekende tijdens de OCMW-raad van 21/12/2020. Gezien de antwoorden op dat moment zeer vaag waren agendeer ik dit punt opnieuw met volgende vragen: <ul style="list-style-type: none"> <li>is dit dossier dagprijsverhoging op basis van structureel bedrijfsverlies reeds ingediend en/of goedgekeurd?</li> <li>wat is de stand van zaken in dit dossier?</li> <li>hoe zit de dagprijs Yserheem tegenover de omliggende woonzorgcentra?</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Tussenkomen</b>                     | <p>Koen Bultinck verduidelijkt zijn vraag zoals omschreven in feiten, context en argumentatie.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

Schepen Katleen Winne:

Budgettair staat de verhoging ingeschreven vanaf 01/07/2021. Er werd nog geen dossier ingediend bij het Agentschap Zorg en gezondheid. Het zit nog in de voorbereidende fase. De financiële dienst neemt het dossier in handen, gezien we een directeur WZC ad interim hebben.

De simulatie van hoeveel de dagprijsverhoging voor ons zou kunnen betekenen werd opgemaakt en bedraagt 4,98 euro.

Momenteel bekijken we welke bijlagen nodig zijn om een volledig dossier te hebben en aldus bij het Agentschap Zorg en Gezondheid te kunnen indienen. We streven ernaar het dossier in te dienen uiterlijk eind februari.

## MONDELINGE VRAGEN

Raadslid Sarah Thieren:

- Betreffende het WZC Yserheem: tussen kerst en nieuwjaar werd de cafetaria tot cohorte omgebouwd. Dit is zeker ok, maar mijn bezorgdheid is dat dit nogal op een chaotische manier verlopen is. Er zijn mensen uit verlof moeten terugkeren om de infrastructuur op punt te zetten. De voorzieningen waren niet gecoördineerd, zodat medewerkers naar de Hubo moesten rijden. Hebben de verschillende disciplines er rond samen gezeten? De signalen zijn zorgwekkend.

Schepen Katleen Winne:

In deze tijden is alles labiel en moet soms alles rap gaan. We zijn in het WZC lang gespaard gebleven van coronapatiënten, er moest snel worden gehandeld. Ons WZC is er niet op gebouwd om dit te voorzien, die mensen hebben dit enorm goed gedaan. Er werd veel vergaderd en overleg gepleegd met de actoren. De cohorte heeft goed gewerkt en is intussen terug afgebouwd. Zo snel mogelijk besmettingen isoleren was het voornaamste. Het WZC is nu covid-vrij, morgen worden de mensen gevaccineerd. Het stadspersoneel heeft zeer goed hun werk gedaan. We hebben ons aangepast aan de vraag en dit is zeer belangrijk in deze tijd.

Raadslid Thieren:

Mijn punt is dat je een uitgeschreven plan moet hebben, dit had niet op laatste moment moeten gebeuren, maar volledig worden uitgeschreven. Dit is een taak van de leidinggevende, ook al is hij interim.

Schepen Winne:

Een goed practice geschiedt op die manier, we worden zo ingehaald door alle verwickelingen, bijv. het testcentrum voor scholen in de oude jongensschool te Woumen. Dit zijn nu eenmaal zo'n tijden, de draaiboeken liggen klaar om uitgevoerd te worden, om zo snel mogelijk te ageren bij besmettingen. Ze hebben hun uiterste best gedaan en alles is goed verlopen. We hebben het kunnen oplossen, het virus is niet verspreid geweest over de gang, ik ben terecht trots op hen.

Schepen Marc De Keyrel:

Een kleine aanvulling: het is correct dat dit tussen kerst en nieuwjaar gebeurde. Veel personeel plant dan hun verlof in. Dit was toegestaan, maar zodra nodig hebben we gevraagd om terug te komen. Ze hebben dit met plezier gedaan omdat ze wisten dat het noodzakelijk was. Nu gebeurt hetzelfde met de sneltests in Woumen. In 1 week tijd realiseren ze dit. Ook hier hebben we het nodige materiaal moeten aankopen. Nu realiseren ze het ook in zwembad De Kupe. We zijn heel fier op onze arbeiders en zij zelf ook voor het werk dat ze doen voor de mensen in het WZC en het vaccinatiecentrum.

De voorzitter sluit de vergadering om 21.37 uur.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn.

De algemeen directeur,  
Herman Marie

De voorzitter,  
Elsje Leenknecht

Handtekening(en)